

cirion

**Comprometidos
com um crescimento
responsável**



| | | |
|---|--|----|
| 1 | ■ INTRODUÇÃO | |
| | 1.1 Mensagem do CEO | 4 |
| | 1.2 Sobre este relatório | 5 |
| | 1.3 Sobre a Cirion Technologies | 6 |
| 2 | ■ COMPROMETIDOS COM A SUSTENTABILIDADE | |
| | 2.1 Nossos principais stakeholders | 11 |
| | 2.2 Processo de determinação de questões materiais | 12 |
| | 2.3 Objetivos de desenvolvimento sustentável | 14 |
| 3 | ■ COMPROMETIDOS COM NOSSA GOVERNANÇA | |
| | 3.1 Nossa estrutura | 17 |
| | 3.2 Nosso compromisso ético | 19 |
| | 3.3 Anticorrupção | 23 |
| 4 | ■ COMPROMETIDOS COM A SEGURANÇA | |
| | 4.1 Privacidade do cliente | 27 |
| | 4.2 Segurança cibernética | 29 |
| | 4.3 Direitos humanos na cadeia de suprimentos | 30 |
| 5 | ■ COMPROMETIDOS COM NOSSOS COLABORADORES | |
| | 5.1 Salário e remuneração | 35 |
| | 5.2 Saúde e segurança ocupacional | 36 |
| | 5.3 Treinamento e desenvolvimento | 40 |
| | 5.4 Práticas Trabalhistas | 43 |
| | 5.5 Diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades | 44 |
| 6 | ■ COMPROMETIDOS COM O MEIO AMBIENTE | |
| | 6.1 Eficiência energética e energia renovável | 46 |
| | 6.2 Emissões de gases, qualidade do ar e pegada de carbono | 49 |
| | 6.3 Gestão de resíduos, coprocessamento e economia circular | 57 |
| 7 | ■ COMPROMETIDOS COM A COMUNIDADE | |
| | 7.1 Relações com a comunidade | 60 |
| 8 | ■ ANEXO | 63 |

1. INTRODUÇÃO

- Mensagem do CEO
- Sobre este relatório
- Sobre a Cirion Technologies

GRI 2-22

1.1 Carta do CEO



Prezados stakeholders,

Tenho orgulho de apresentar o segundo relatório anual de Meio-ambiente, Social e Governança (ESG) da Cirion, que reflete nosso compromisso contínuo com a sustentabilidade, a governança ética e o impacto social positivo. Com base nos fundamentos estabelecidos em nosso primeiro relatório, fizemos progressos significativos em áreas-chave, demonstrando nossa dedicação a integrar a sustentabilidade em todas as facetas de nossas operações.

Um destaque notável deste ano foi a redução de 17% em nossa pegada de carbono. Por meio de investimentos estratégicos em energia renovável e da otimização de nossos nós de telecomunicações e Data Centers, reduzimos as emissões e o consumo de energia, posicionando a Cirion como líder em gestão ambiental no setor de tecnologia. Temos orgulho de informar que nosso uso de energia renovável aumentou de **40% para 62%** em comparação a 2022, reforçando ainda mais nosso compromisso com a sustentabilidade. Essas conquistas ressaltam nossa visão de longo prazo de impulsionar o crescimento sustentável e, ao mesmo tempo, atender às necessidades dinâmicas de nossos clientes.

Embora tenhamos feito um progresso significativo na redução de emissões, reconhecemos a importância de dar continuidade a esse impulso. Estamos trabalhando ativamente para definir nosso plano de descarbonização e estabelecer metas de redução com base científica que estejam alinhadas às metas climáticas globais. Essas metas não apenas nos ajudarão a reduzir nosso próprio impacto, mas também incentivarão nossos fornecedores a reduzirem suas metas. Este ano, calculamos nossa linha de base do Escopo 3, que inclui toda a nossa cadeia de valor.

Também nos orgulhamos dos avanços feitos na promoção da diversidade, equidade e inclusão em nossa força de trabalho. Acreditamos que uma cultura diversificada e inclusiva promove a inovação e nos permite oferecer melhores

resultados para nossos clientes e comunidades. Iniciativas como nossos programas de orientação e workshops de desenvolvimento de liderança capacitaram grupos sub-representados e fortaleceram nosso compromisso de garantir oportunidades iguais para todos os colaboradores.

No coração da Cirion está nosso compromisso inabalável com a ética e a integridade.

Nossos valores corporativos orientam nossos processos de tomada de decisão, garantindo que operemos de forma transparente e responsável.

Nossos programas de conformidade e anticorrupção, juntamente com nossas sólidas estruturas de governança, reafirmam nossa dedicação a manter os mais altos padrões éticos.

Ao continuarmos essa jornada, estamos mais comprometidos do que nunca com o avanço de nossas metas de sustentabilidade, com a defesa de nossos valores corporativos e com a entrega de valor aos nossos acionistas. **Juntos, nós estamos construindo um futuro que não só é inovador, como também ambiental e socialmente responsável.**

Obrigado por sua confiança e apoio contínuo à medida que avançamos para causar um impacto positivo duradouro.

Atenciosamente,

Facundo Castro

CEO da Cirion Technologies



Embora tenhamos feito progresso significativo na redução de emissões, reconhecemos a importância de dar continuidade a esse impulso.

GRI 2-2; 2-3

1.2 Sobre este relatório

Apresentamos nosso Segundo Relatório Anual de Sustentabilidade, que abrange o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023, alinhado aos padrões da Global Reporting Initiative (GRI).

Este relatório tem o objetivo de fornecer uma visão transparente e detalhada de nossas operações e de seu impacto ambiental e social, com foco em áreas críticas, como eficiência no uso de recursos naturais, gerenciamento responsável de lixo eletrônico e compromisso com a proteção dos direitos humanos em toda a nossa cadeia de suprimentos global. Ao divulgar essas informações, nos esforçamos para oferecer aos nossos clientes, parceiros comerciais, investidores e outras partes interessadas uma base sólida para avaliar nosso compromisso e progresso em sustentabilidade. Com essa abordagem, reafirmamos nosso objetivo de liderar o caminho para um setor de tecnologia mais sustentável, ético e responsável, facilitando assim a tomada de decisões consciente e promovendo um futuro mais verde e justo para todos.

As informações contidas neste documento incluem as demonstrações financeiras consolidadas e auditadas em dezembro de 2023.

Em caso de dúvidas, sugestões ou mais informações, entre em contato conosco: esg_group@ciriontechnologies.com

Data de publicação: Dezembro de 2024

ENTIDADES INCLUÍDAS NESTE RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

| | |
|--|--|
| CIRION ST. CROIX, INC. | 801 Brickell Avenue, Suite 2400, Miami-Florida, 33131, USA |
| CIRION ST. CROIX, . | 801 Brickell Avenue, Suite 2400, Miami-Florida, 33131, EUA. |
| CIRION TECHNOLOGIES ARGENTINA S.A. | Alfárez Pareja 256, Buenos Aires, Argentina. |
| CIRION TECHNOLOGIES ARGENTINA S.A. | Sucursal Uruguay Juncal,1392 - Montevideú, Uruguai. |
| CIRION TECHNOLOGIES CHILE S.A. | Av. Kennedy 5735 oficina 802 Edificio Marriott Torre Poniente, Los Condes, Santiago do Chile. Kennedy 5735 oficina 802 Edificio Marriott Torre Poniente, Los Condes, Santiago de Chile, Chile. |
| CIRION TECHNOLOGIES COLOMBIA S.A.S. | Calle 185 No. 45-03 CC Santafé, Torre Empresarial, Oficinas 401 y 501. Bogotá, Colômbia. |
| CIRION TECHNOLOGIES COSTA RICA S.R.L. | Plaza Roble Las Terrazas, Oficina 518 Cantón, Escazú, San Rafael, CP 10203, San José, Costa Rica. |
| CIRION TECHNOLOGIES DO BRASIL LTDA. | Av. Eid Mansur, 666, Parque São George, Cotia (SP). Eid Mansur, 666, Parque São George, Cotia (SP). Brasil. |
| CIRION TECHNOLOGIES ECUADOR S.A. | Calle Juan Diaz Nro. 37-111, Urbanización Iñaquito, Alto Quito, Equador. |
| CIRION TECHNOLOGIES MEXICO, S. DE R.L. | Lago Zürich Nro. 96, Col. Ampliación Granada, Miguel Hidalgo, México DF. México. |
| CIRION TECHNOLOGIES PANAMÁ INC. | Avenida Arnulfo Arias e Calle Ramón Levy Balboa, Edificio Nro. 851. Cidade do Panamá, Panamá. |
| CIRION TECHNOLOGIES PERU S.A. | Avenida Manuel Olguin 395, Urb. Los Granados, Santiago de Surco, Lima, Peru. |
| CIRION TECHNOLOGIES S.A. | Calle 7, Zona 1, Manzana B-2 Sector Sur, Edificio Impsat, La Urbina, Caracas, Venezuela. |
| CIRION TECHNOLOGIES SOLUTIONS, LLC | 801 Brickell Avenue, Suite 2400, Miami-Florida, 33131, EUA. |
| CIRION TECHNOLOGIES SOLUTIONS, LLC. (PUERTO RICO) | 801 Brickell Avenue, Suite 2400, Miami-Florida, 33131, EUA. |
| CIRION TECHNOLOGIES, LTD. | Century House, 16 Par-la-Ville Road. Hamilton, Bermuda, HM08. Bermudas, EUA. |
| STONEPEAK PATAGONIA HOLDINGS LLC | 550 West 34th Street, 48th Floor, Nova York, NY, 10001, EUA. |

GRI 2-6

1.3 Sobre a Cirion Technologies

A transformação digital é um imperativo estratégico essencial para o futuro. Na Cirion Technologies, oferecemos soluções tecnológicas inovadoras e promovemos o progresso regional, posicionando-nos como aliados na digitalização de empresas na América Latina.

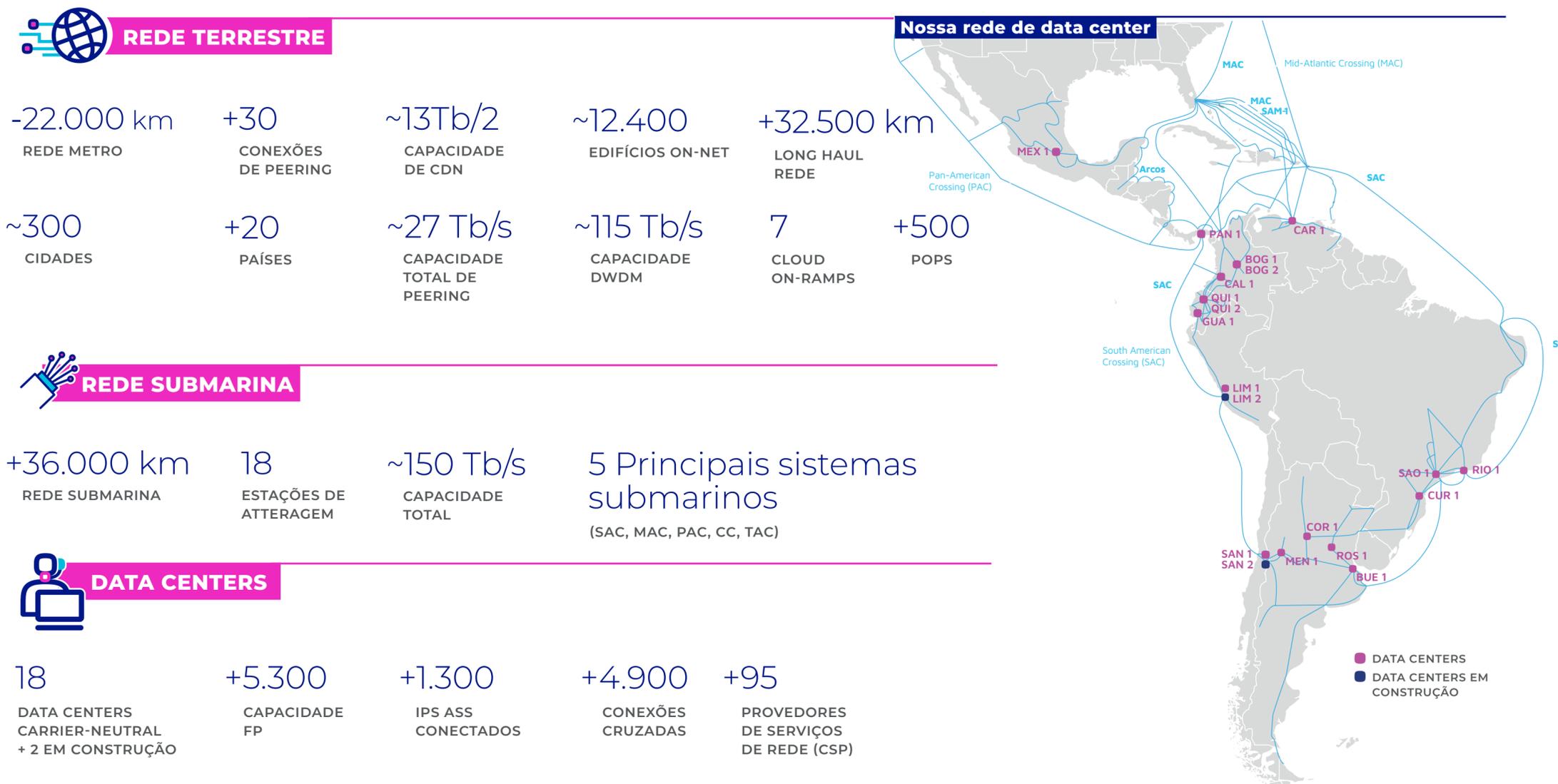
Nossa reputação se baseia na confiabilidade e na excelência dos serviços pan-regionais com soluções globais adaptadas aos contextos locais e uma estratégia de visão de longo prazo apoiada por uma infraestrutura robusta.

Estamos estrategicamente posicionados para tirar proveito das tendências digitais nas economias dinâmicas da região.

Nossa influência nas economias mais dinâmicas da região nos coloca em uma posição estratégica para capitalizar as tendências digitais emergentes.

Temos uma extensa rede global, com 54.500 quilômetros de fibra ótica terrestre e metropolitana, 36.000 quilômetros de cabos submarinos e 18 estações de aterragem, complementada por cinco sistemas submarinos principais (SAC, MAC, PAC, CC, TAC), garantindo conectividade essencial na América Latina e conexões diretas com os EUA.

Atendemos mais de 5.500 clientes na região, incluindo multinacionais e entidades governamentais. Nossas avançadas rede e infraestrutura críticas nos permitem oferecer soluções de ponta e conectividade excepcional, reafirmando nosso compromisso com o crescimento e a confiança de nossos clientes.



GRI 2-1

1.3 Sobre a Cirion Technologies

A Cirion está sediada em Miami, Estados Unidos, porém as operações abrangem vários países, incluindo Argentina, Brasil, Chile, Colômbia, Costa Rica, Equador, México, Panamá, Peru, Uruguai e Venezuela.

Além disso, ampliamos nossa cobertura e capacidade de serviço por meio de uma rede de parceiros de negócios, alcançando clientes nas Bahamas, Belize, Bermudas, Bolívia, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicarágua, Paraguai, Porto Rico, República Dominicana, Trinidad e Tobago, bem como nas Ilhas Virgens Americanas, garantindo uma **presença integral e eficaz em toda a região.**

Nossa rede de fibra



115 Tb/s

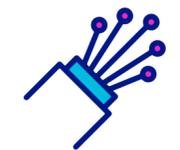
CAPACIDADE DAS REDES TERRESTRES



MAIOR QUE O INTERCÂMBIO DE DADOS DE

27 Tb/s

COM OUTRAS OPERADORAS



150 Tb

CAPACIDADE TOTAL DA REDE SUBMARINA

Durante 2023, fortalecemos nossa rede de fibra ótica na América Latina, adicionando mais de 115 Tb/s de capacidade.

Aumentamos a capacidade em vários segmentos de cabos submarinos, elevando a capacidade total da rede submarina para aproximadamente 150 TB.

GRI 2-6

1.3 Sobre a Cirion Technologies

Nossos data centers

A Cirion se destaca na América Latina com sua poderosa rede de 18 Data Centers próprios e interconectados, estabelecendo-se como a principal fornecedora de soluções de Data Center. Atendemos a um portfólio diversificado de clientes, incluindo hyperscalers, provedores de serviços e empresas. Nossa infraestrutura exclusiva garante confiabilidade e desempenho excepcionais, customizados para atender às demandas dinâmicas do setor de tecnologia da região.

Como um provedor neutro em relação às operadoras, oferecemos às empresas de vários setores acesso ao ecossistema mais abrangente da região, garantindo segurança e conexões eficientes e de baixa latência.

Nosso compromisso com o desenvolvimento e a melhoria contínua de nossa infraestrutura digital e tecnológica na América Latina é firme, o que se reflete em investimentos que totalizam aproximadamente US\$ 270 milhões em 2023.

As recentes expansões da empresa incluem o acréscimo de nova infraestrutura de rede e data centers, como a integração dos novos data centers SAN2 e LIM2 na rede existente da Cirion e a expansão significativa do complexo de data centers em São Paulo, Brasil (SAO1), que aumentou sua capacidade total em mais de 50%. Além disso, continuamos com as expansões de nossos Data Centers no Rio de Janeiro (RIO1) e em Buenos Aires (BUE1), garantindo escalabilidade sustentável para nossa empresa em meio à crescente adoção de serviços em nuvem e demanda digital na região.

Em 2023, tivemos iniciativas significativas que foram muito bem recebidas por nossos clientes. Nossas equipes trabalharam incansavelmente no desenvolvimento de nossa plataforma de data center regional, na expansão de nossa rede de fibra ótica terrestre, no aumento da capacidade de nosso sistema de cabos submarinos que conecta os principais

mercados da América Latina e na introdução de novas soluções, entre outras ações.

Esses esforços fortaleceram nossa marca e reafirmaram nossa posição de liderança na região.

18

DATA CENTERS
CARRIER-NEUTRALSAN2
LIM2,NOVOS DATA
CENTERS

+ 50%

AUMENTO DA
CAPACIDADE
TOTAL NO BRASIL+RIO1
+BUE1EXPANSÃO DO DATA
CENTER NO RIO
DE JANEIRO E EM
BUENOS AIRES

GRI 2-6

1.3 Sobre a Cirion Technologies

Na Cirion, fomentamos relacionamentos sólidos

Com uma extensa rede de mais de **3.200 fornecedores**, colaboramos com uma gama diversificada de entidades, incluindo fabricantes de equipamentos especializados até fornecedores de acesso e de última milha.

Temos um procedimento meticuloso de **seleção de fornecedores** baseado em verificações cuidadosas de antecedentes e análises completas de certificações. Isso garante a integridade e a qualidade de nossa cadeia de suprimentos e reafirma nosso compromisso com a excelência operacional.

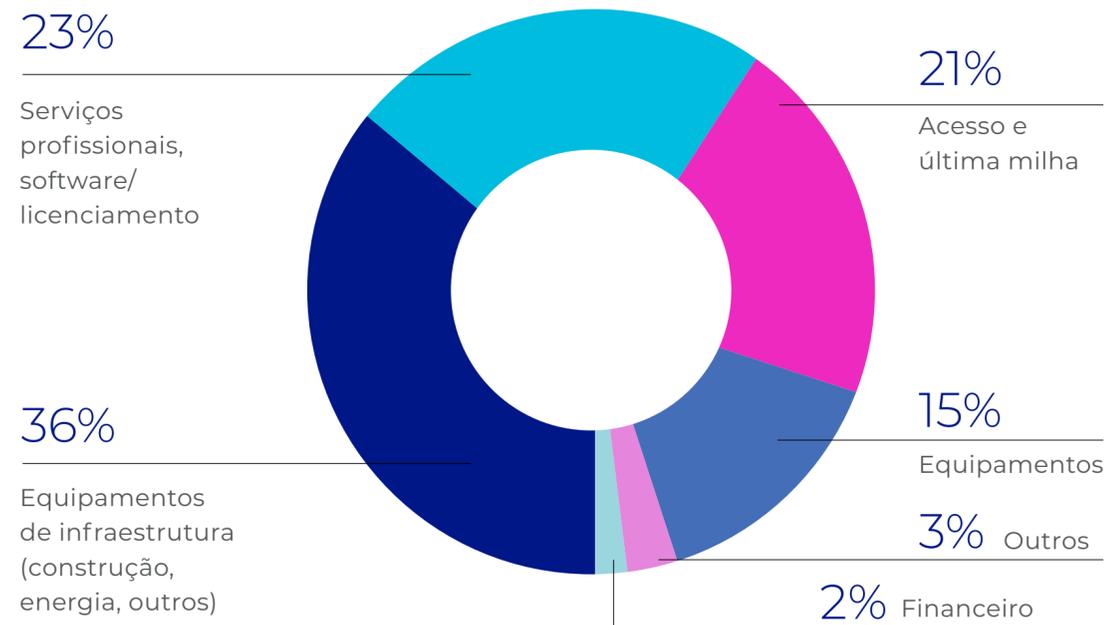
As alianças estratégicas que **estabelecemos com nossos parceiros comerciais são fundamentais para o ecossistema de soluções que a Cirion oferece.**

Trabalhando juntos, elevamos os padrões de excelência e fornecemos soluções inovadoras perfeitamente adaptadas às necessidades específicas de nossos clientes.

ECOSSISTEMA DE PARCERIAS



FORNECEDORES POR SETOR



2. COMPROMETIDOS COM A SUSTENTABILIDADE

- Nossos principais stakeholders
- Processo de determinação de questões materiais
- Objetivos de desenvolvimento sustentável



Na Cirion Technologies, somos movidos por nosso propósito de promover o progresso da América Latina por meio da tecnologia. Nosso compromisso com a gestão ambiental, a responsabilidade social e a governança transparente nos permite criar um valor duradouro para nossos stakeholders.

Ao alinhar a inovação com a sustentabilidade, capacitamos as comunidades que atendemos e contribuimos para um futuro mais resiliente e sustentável para nossa região e o planeta.

Emilio Madero

VICE-PRESIDENTE EXECUTIVO
DE MARKETING

GRI 2-29

2.1 Comprometidos com a sustentabilidade

Nossos stakeholders

Para criar oportunidades de negócios enriquecidas, a Cirion cria valor compartilhado com nossos stakeholders, incluindo clientes, investidores, parceiros, comunidades e instituições governamentais.

Nós nos esforçamos para gerar espaços de diálogo que nos permitam entender suas expectativas e necessidades, como, por exemplo, através da pesquisa de relacionamento realizada duas vezes por ano, que resulta no Net Promoter Score (NPS).

Temos o compromisso de oferecer treinamento em ferramentas digitais em estabelecimentos educacionais, além de promover e contratar mão de obra local.

Na Cirion, também estamos comprometidos com o cumprimento das responsabilidades sociais relacionadas ao ambiente comunitário onde operamos, enfatizando a importância de colaborar estreitamente com as instituições educacionais locais. Além disso, no processo de aquisição e renovação de licenças e construção de data centers, na Cirion mantemos comunicação direta com entidades reguladoras e instituições públicas em cada país.

Nesse contexto, temos o compromisso de oferecer treinamento em ferramentas digitais nas instituições de ensino, além de promover e contratar mão de obra local, reafirmando assim nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e a inclusão social nas regiões onde estamos presentes.



GRI 3-1; 3-2

2.2 Comprometidos com a sustentabilidade

Processo de determinação de questões materiais

Os tópicos que nossos stakeholders consideram importantes são cruciais e formam a base de nossa análise de materialidade, influenciando significativamente a definição de questões materiais para a Cirion.

Para isso, realizamos uma pesquisa com investidores, clientes, colaboradores, líderes da cadeia de suprimentos, representantes da mídia e representantes de associações do setor, o que nos permitiu obter uma visão abrangente e diversificada das prioridades e questões mais importantes de nossos acionistas.

O processo de definição dos temas materiais seguiu diferentes etapas, entre as quais podemos destacar:

PROCESSO DE DEFINIÇÃO PARTICIPATIVA



STAKEHOLDERS IDENTIFICADOS E PESQUISADOS AO LONGO DESTA PROCESSO

■ Investidores ■ Clientes ■ Colaboradores ■ Cadeia de suprimentos ■ Associações do setor ■ Mídia

GRI 3-1; 3-2

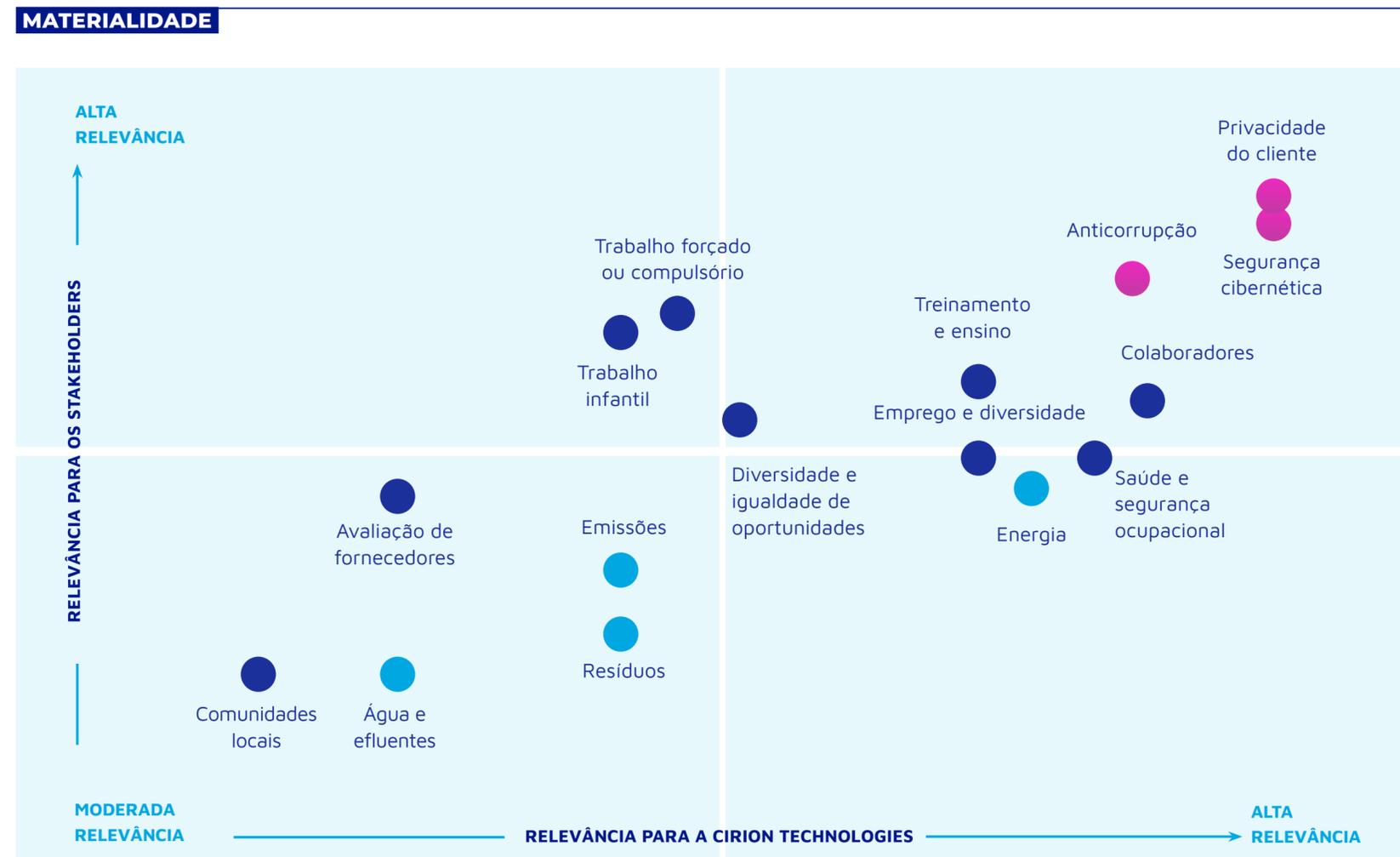
2.2 Comprometidos com a sustentabilidade

Processo de determinação de questões materiais

Durante nossa análise de materialidade com os stakeholders, categorizamos cada aspecto da dimensão ambiental, social e de governança (ESG) em quatro níveis de importância: sem relevância, baixa relevância, moderada relevância, e alta relevância.

Depois de avaliar cada aspecto, desenvolvemos a matriz de materialidade apresentada aqui, que nos permite priorizar os tópicos de acordo com o nível de impacto que a Cirion tem sobre o meio ambiente. Esse resultado foi fundamental para estabelecer nossas questões materiais:

- 1) Anticorrupção
- 2) Segurança cibernética
- 3) Privacidade do cliente
- 4) Medição do impacto sobre os direitos humanos em toda a cadeia de valor
- 5) Cuidados com a saúde e segurança no local de trabalho
- 6) Treinamento e desenvolvimento
- 7) Práticas de emprego
- 8) Diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades
- 9) Eficiência energética e energia renovável
- 10) Emissões de gases, qualidade do ar e pegada de carbono
- 11) Gestão de resíduos, coprocessamento e economia circular
- 12) Relações com a comunidade



2.3 Comprometidos com a sustentabilidade

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Em nosso esforço para sermos agentes de mudança, na Cirion alinhamos 11 nossos compromissos às metas dos **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (SDGs)**, estabelecidos pela Assembleia Geral das Nações Unidas em 2015 como parte da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável.

Temos um foco especial em 8 áreas-chave de trabalho que detalhamos na próxima página.



2.3 Comprometidos com a sustentabilidade



CONFORMIDADE E GESTÃO AMBIENTAL

Nossa dedicada equipe de Meio Ambiente, Saúde e Segurança (EHS) realiza avaliações e auditorias meticulosas de nossas operações e dos fornecedores responsáveis pela gestão de resíduos. Temos o compromisso de monitorar constantemente a legislação ambiental em cada um dos mercados em que operamos para garantir o cumprimento rigoroso das normas e leis vigentes.



ENERGIA E EMISSÕES

Para minimizar nossa pegada de carbono, temos o compromisso de identificar e implementar estratégias voltadas para a eficiência energética e a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE).



ÁGUA

Contamos com o Índice de Qualidade da Água do World Resources Institute para realizar uma avaliação abrangente de nossas operações, a fim de identificar e aplicar métodos proativos para reduzir o consumo de água. Isso é particularmente importante em países ou regiões classificadas como de alto risco hídrico, onde nossa responsabilidade ambiental nos leva a focar na conservação desse recurso limitado. Na Cirion, atualmente não vemos risco no consumo de água, uma vez que não há necessidade de grandes instalações de chillers ou sistemas à base de água. Os novos projetos estão sendo resolvidos com sistemas de expansão direta de HCVA com gases ecológicos de última geração. Para futuras expansões e aumento da demanda por serviços de IA, estamos planejando o uso da água, portanto serão necessários estudos de impacto e risco, que poderão considerar o acúmulo de água pluvial para mitigar o impacto.



RESÍDUOS

Anualmente, conseguimos desviar milhões de quilos de equipamentos eletrônicos e de comunicação dos aterros sanitários, implementando várias opções de reciclagem. Essas iniciativas incluem nosso programa de coleta de modems e roteadores, que oferece aos clientes a possibilidade de devolver seus dispositivos. Posteriormente, esses equipamentos são submetidos a processos de reutilização ou são enviados a recicladores credenciados pela certificação R2, garantindo assim uma gestão ambientalmente responsável do lixo eletrônico.



AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES

Optamos por colaborar com fornecedores que demonstrem um firme compromisso com o fornecimento de serviços que promovam a sustentabilidade ambiental e a eficiência energética. Além disso, esperamos que esses parceiros comerciais interajam com suas respectivas cadeias de suprimentos para avaliar e gerenciar proativamente os desafios relacionados à sustentabilidade.



PREPARO PARA O CLIMA

Implementamos um programa interdisciplinar de continuidade de negócios, que se concentra na adoção de medidas preventivas, na colaboração entre áreas por meio de comunicação eficaz, na resposta ágil e em estratégias de recuperação contra desastres causados pelas mudanças climáticas. Essa abordagem nos permite abordar e mitigar com eficiência quaisquer incidentes perturbadores que possam afetar nossas operações.



SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

A equipe de EHS realiza avaliações de risco regulares e também monitora a legislação atual de saúde e segurança. Essas práticas garantem que nossas operações se alinhem consistentemente com os padrões regulatórios e permaneçam em conformidade legal.



COMUNIDADE

Estabelecemos parcerias estratégicas com várias organizações e fundações renomadas para promover iniciativas que melhoram significativamente a qualidade de vida dos moradores locais. Na Argentina, apoiamos a educação por meio de bolsas de estudo na Universidade Di Tella e participamos ativamente de eventos como a corrida beneficente organizada pela UNICEF. No Brasil, nossa presença é caracterizada pela promoção do avanço social e da coesão da comunidade. Contribuímos com doações significativas para a Fundação Maria Carolina e para o Fundo Municipal de Amparo à Criança de Cotia, garantindo que os recursos financeiros sejam canalizados para programas que impactam diretamente a vida das crianças e de suas famílias. Na Venezuela, promovemos uma horta sustentável para combater a fome e educar sobre sustentabilidade. Nosso compromisso com a responsabilidade social busca criar um impacto positivo e duradouro, integrando o sucesso dos negócios ao bem-estar da comunidade.



3. COMPROMETIDOS COM NOSSA GOVERNANÇA

- Nossa estrutura
- Nosso compromisso ético
- Anticorrupção



Na Cirion Technologies, uma governança sólida é a base do nosso compromisso com a integridade, a transparência e a responsabilidade. Defendemos os mais altos padrões éticos em todas as decisões que tomamos, garantindo uma liderança responsável que promove a confiança de nossos acionistas e impulsiona o crescimento sustentável em toda a região.

Valeria Plastino

VICE-PRESIDENTE EXECUTIVA,
CONSELHEIRA GERAL, CHIEF
COMPLIANCE OFFICER

GRI 2-9; 2-11

3.1 Comprometidos com nossa governança

Nossa estrutura

A governança da Cirion Technologies é liderada por um **Conselho de Administração** com nove membros, presidido por Andrew Thomas, que se reúne trimestralmente para discutir o desempenho financeiro, a gestão operacional, a estratégia e a alocação de recursos. O Diretório tem três subcomitês.

Os subcomitês são essenciais para a governança eficaz e o desenvolvimento sustentável da Cirion Technologies.

Esses subcomitês desempenham um papel vital no fortalecimento da estrutura de governança da Cirion Technologies, contribuindo para uma tomada de decisões informada e para o avanço sustentável da organização.



O CONSELHO POSSUI TRÊS SUBCOMITÊS:

01. SUBCOMITÊ DE REMUNERAÇÃO

Analisa e aprova a remuneração dos colaboradores e as políticas de benefícios.

02. SUBCOMITÊ DE AUDITORIA E RISCO

Garante a precisão dos relatórios financeiros e supervisiona a auditoria independente, a integridade dos controles internos, a conformidade regulatória e o gerenciamento de riscos.

03. SUBCOMITÊ DE INVESTIMENTOS DE CAPITAL

Avalia e aprova investimentos de capital para que estejam alinhados aos objetivos estratégicos da empresa.

GRI 2-12; 2-13; 2-14; 2-17

3.1 Comprometidos com nossa governança

Nossa estrutura

Para fortalecer a gestão de seu impacto sobre a governança, o meio ambiente e os aspectos sociais, o Conselho da Cirion Technologies conta com o Subcomitê ESG.

Esse subcomitê é composto por três executivos de alto nível: Emilio Madero (EVP, Marketing), Marcelo Melamed (EVP, Recursos Humanos) e Valeria Plastino (EVP, Conselheira Geral e Diretora de Conformidade).

O Subcomitê de ESG é responsável por supervisionar e dirigir as iniciativas de sustentabilidade da empresa, garantindo que as práticas corporativas reflitam um compromisso firme com os princípios de responsabilidade social e ambiental.

O Conselho recebe relatórios regulares sobre a gestão dos impactos ambientais e a eficácia das medidas tomadas para mitigá-los. Toma ciência também das atas das revisões anuais do Sistema de Gestão Integrada da empresa, garantindo a supervisão contínua e a melhoria constante das operações da Cirion.

O Conselho de Administração da Cirion Technologies supervisiona e valida o relatório de sustentabilidade, garantindo que ele reflita com precisão as práticas e conquistas sustentáveis da empresa. Trabalha em conjunto com o Comitê de Auditoria e Controle em reuniões trimestrais para promover políticas e projetos que melhorem o desempenho ambiental da Cirion.

O Subcomitê ESG comunica o progresso da sustentabilidade à Stonepeak e à AustralianSuper, acionistas da empresa, assegurando que as ações da Cirion estejam alinhadas com suas expectativas de responsabilidade ESG, fortalecendo assim o compromisso da empresa com a sustentabilidade e alinhando a **estratégia corporativa aos interesses dos acionistas.**



ORGANOGRAMA DO COMITÊ DE ESG



GRI 2-15; 2-16; 2-24

3.2 Comprometidos com nossa governança

Nosso compromisso ético

O compromisso total da Cirion com o fortalecimento de uma cultura empresarial ética resultou no desenvolvimento do **Programa de Conformidade Corporativa**, que descreve e dissemina os padrões que orientam a cultura ética e de conformidade da empresa.

Por meio de nossos programas anuais de treinamento obrigatório sobre o **Código de Conduta**, incentivamos o **comportamento transparente** entre nossos colaboradores e evitamos os riscos associados à uma gestão deficiente. Em 2023, 97% de nossos colaboradores concluíram com sucesso o treinamento exigido sobre o **Código de Conduta** da Cirion.

Por fim, é importante observar que 97% dos colaboradores preencheram a declaração de conflito de interesses da empresa em 2023. Uma avaliação detalhada dos dados coletados revelou que o risco de conflito de interesses é excepcionalmente baixo. Como resultado dessa análise, foram feitas recomendações específicas aos colaboradores e seus supervisores para manter e fortalecer a posição favorável da Cirion.

Em 2023, não foram detectadas preocupações críticas que precisassem ser comunicadas ao Comitê de Auditoria e Risco do Conselho de Administração. Esse Comitê é a autoridade máxima que examina os resultados das certificações de conflito de interesses da Cirion e corrobora as medidas preventivas ou corretivas implementadas nos casos em que são necessárias.



Nossa [Linha da Integridade](#) é o canal pelo qual os colaboradores podem levantar suas dúvidas e relatar possíveis conflitos de interesse que possam surgir, sempre respeitando a confidencialidade dos relatos feitos de boa-fé.

GRI 2-23; 2-24

3.2 Comprometidos com nossa governança

Nosso compromisso ético

Nossos princípios corporativos são:

- Fazendo a coisa certa
- Compromisso com a excelência e mentalidade de crescimento
- Atitude positiva
- Liderando a diversidade
- Gerador de mudanças

O **Código de Conduta da Cirion** representa uma política fundamental em nossa organização, fornecendo orientação essencial para o comportamento dos colaboradores e garantindo que nossas operações sejam conduzidas com o mais alto nível de integridade. Esse Código também é o pilar central de nosso Programa de Integridade nos Negócios e Conformidade Regulatória, refletindo nosso compromisso com a ética nos negócios.

Complementando nosso [Código de Conduta](#), adotamos princípios corporativos que influenciam diretamente nossas decisões estratégicas e fortalecem nossas relações com clientes, parceiros e a comunidade. Esses princípios são amplamente conhecidos por todos os membros da Cirion, pois são comunicados por meio de várias plataformas e em momentos importantes, como nos programas de integração para novos colaboradores, em nossas reuniões periódicas com todas as equipes e em programas de treinamento vinculados a avaliações de desempenho, onde são considerados elementos-chave para a avaliação da equipe.

Para obter mais informações sobre nossos valores de negócios éticos, convidamos você a visitar nosso [site](#) e acompanhar nossas atualizações no [LinkedIn](#).



Adotamos princípios corporativos que influenciam diretamente nossas decisões estratégicas e fortalecem nossos relacionamentos com clientes, parceiros e a comunidade.

Além disso, realizamos sessões de treinamento obrigatórias sobre o Código de Conduta do Fornecedor para todos os nossos colaboradores. O objetivo dessas sessões é fortalecer o entendimento e garantir a implementação efetiva de nosso Código de Conduta do Fornecedor, que é essencial para estender e promover nossos valores corporativos para além de nossa organização.

GRI 2-15; 2-16; 2-24

3.2 Comprometidos com nossa governança

Nosso compromisso ético

A Cirion estabelece requisitos claros para seus fornecedores, garantindo que suas práticas estejam alinhadas com as diretrizes de nosso [Código de Conduta do Fornecedor](#). Esse código abrange questões fundamentais de direitos humanos, como o respeito à liberdade de associação dos trabalhadores e a conformidade com as leis que proíbem qualquer forma de trabalho infantil.

Além disso, nossos fornecedores têm o compromisso de rejeitar o uso de trabalho involuntário ou forçado em todas as suas operações, incluindo o combate ao tráfico de pessoas.

Na Cirion, nos esforçamos continuamente para promover a gestão responsável dos negócios e estamos preparados para relatar quaisquer ações de nossos fornecedores que violem as disposições do **Código de Conduta do Fornecedor da Cirion**. Além disso, políticas e procedimentos que reforçam nossos valores corporativos, conforme detalhado no Código, estão disponíveis na intranet da Cirion para todos os colaboradores.

- **Política anticorrupção.**
- **Política de Conflitos de Interesses.**
- **Diretrizes de governança corporativa.**
- **Declaração da Política de Informações Privilegiadas.**
- **Conformidade com informações e registros.**
- [Código de Conduta do Fornecedor](#).
- **Política de cortesias comerciais.**
- **Política antitruste e de livre concorrência.**
- **Política de conformidade com sanções comerciais.**
- **Conformidade com as regras alfandegárias e de exportação.**



GRI 2-25; 2-26

3.2 Comprometidos com nossa governança

Nosso compromisso ético

Na Cirion, integridade, honestidade e ética orientam nossas operações.

Estabelecemos um **Programa de Conformidade Corporativa** para comunicar claramente nossos padrões éticos e legais.

Anualmente, oferecemos treinamentos sobre o **Código de Conduta**, enfatizando o respeito aos direitos humanos e aos nossos valores e oferecendo um espaço para a resolução de dúvidas.

Incentivamos os colaboradores a relatar conflitos ou preocupações por meio de canais estabelecidos, incluindo nossa Linha da Integridade, que funciona 24 horas por dia, 7 dias por semana, em inglês, espanhol e português, e permite a confidencialidade. Os casos são diligentemente investigados e os resultados e as ações corretivas informados, garantindo a transparência.

Nosso **Comitê Executivo de Conformidade Corporativa**, composto pelo CEO, pelo vice-presidente executivo de Assuntos Jurídicos e pelo vice-presidente executivo de Recursos Humanos, reúne-se trimestralmente para avaliar os casos e produzir um relatório abrangente que é apresentado ao Comitê de Auditoria e Riscos.



Anualmente, oferecemos treinamento sobre o Código de Conduta, enfatizando o respeito aos direitos humanos e aos nossos valores, e oferecendo um espaço para solucionar dúvidas.

GRI 3-3

3.3 Comprometidos com nossa governança

Anticorrupção

A Política Anticorrupção da Cirion estabelece uma estrutura sólida que proíbe qualquer forma de corrupção e busca evitar atos ilícitos que possam comprometer a integridade da empresa.

Essa política é complementada por outros regulamentos internos, tais como o Código de Conduta Comercial, a Política de Uso de Informações Confidenciais e o Código de Conduta do Fornecedor. Nossos parceiros comerciais e fornecedores têm o compromisso de aderir a esses códigos, garantindo assim uma conduta comercial regida pela ética e pela transparência.

Portanto, a **integridade é o eixo central das atividades supervisionadas pela equipe de Compliance**, cujo objetivo é promover práticas que evitem a corrupção. Ao mesmo tempo, a equipe de Auditoria Interna tem a tarefa de monitorar a conformidade com as políticas internas, realizando auditorias periódicas dos processos envolvidos no gerenciamento de riscos potenciais.

Para garantir que todos os colaboradores compreendam e sigam os princípios de nossa Política Anticorrupção, realizamos uma campanha de treinamento obrigatório anual sobre anticorrupção para todos os colaboradores, gestores e membros do conselho.

Em 2023, o treinamento atingiu 2.149 colaboradores, alcançando uma taxa de participação de 98%.

Esses participantes também tiveram a oportunidade de responder a pesquisas fornecidas pela empresa para oferecer seus comentários e sugestões. Além disso, a empresa divulga comunicações e atualizações sobre políticas e procedimentos anticorrupção por meio da Intranet.



Em 2023, o treinamento atingiu 2.149 colaboradores, alcançando uma taxa de participação de 98%.

GRI 205-1

3.3 Comprometidos com nossa governança

Anticorrupção

Na Cirion, nos comprometemos a evitar e mitigar os riscos associados à corrupção e, por isso, procuramos ter uma compreensão adequada deles para, então, desenvolver atividades de controle eficazes.

Especificamente, como resultado do processo de avaliação, identificamos riscos associados a conflitos de interesse, cortesias comerciais, registros contábeis, treinamento de pessoal, devida diligência, documentação de despesas, monitoramento de reclamações e subornos envolvendo colaboradores e terceiros, que violam nossos contratos.

Medidas de prevenção e mitigação

- **Adoção e divulgação do Código de Conduta do Colaborador, da Política Anticorrupção e do Código de Conduta do Fornecedor**, que proíbe todos os tipos de atos de corrupção e garante a conformidade com as leis anticorrupção locais aplicáveis.
- **Treinamento virtual anual** para todos os colaboradores sobre anticorrupção.
- Em 2023, 98% dos nossos colaboradores concluíram o **Treinamento Obrigatório sobre Anticorrupção**.
- Processo de Devida Diligência para conhecer as contrapartes por meio do acesso a consultas em listas vinculativas e restritivas.
- **Programas locais anticorrupção e antissuborno** (conforme exigido pelas regulamentações locais).

IDENTIFICAÇÃO DE IMPACTOS E MEDIDAS

| DIMENSÃO | IMPACTOS REAIS E POSITIVOS | IMPACTOS POTENCIAIS E NEGATIVOS | INICIATIVAS DE PREVENÇÃO E MITIGAÇÃO |
|--|---|--|---|
|  <p>ECONOMIA</p> | Aumento das relações comerciais. | Não cumprimento das normas anticorrupção. | Adoção e disseminação do Código de Conduta dos Colaboradores, da Política Anticorrupção e do Código de Conduta dos Fornecedores, que proíbem todos os tipos de corrupção e garantem a conformidade com as leis anticorrupção locais correspondentes. |
|  <p>AMBIENTAL</p> | Disponibilidade de recursos para a adoção de programas e medidas que permitam cumprirmos as leis ambientais e de segurança locais para a proteção do meio ambiente. | Penalidades por não conformidade com a legislação ambiental. | Treinamento virtual anual sobre anticorrupção para todos os colaboradores. Em 2023, 98% de nossos colaboradores concluíram o Treinamento obrigatório sobre anticorrupção. Processo de Devida Diligência para conhecer as contrapartes por meio de acesso a consultas em listas vinculativas e restritivas. |
|  <p>DIREITOS HUMANOS</p> | Desenvolvimento de uma cultura ética e de boas práticas de negócios, bem como a disponibilidade de recursos para a criação de programas para o benefício da população vulnerável e o fortalecimento da diversidade e da inclusão, prevenção do trabalho infantil e do trabalho forçado. | | Programas locais anticorrupção e antissuborno (conforme exigido pelas regulamentações locais). |

GRI 205-1; 205-2; 205-3

3.3 Comprometidos com nossa governança

Anticorrupção



Auditorias

Na Cirion, realizamos auditorias regulares para garantir a adesão às **Políticas de Conduta Comercial**, selecionando aleatoriamente diferentes países em que operamos para realizar essas análises.

Em 2023, as auditorias se concentraram no Chile, Equador, Peru e no escritório de Miami, nos Estados Unidos.



Análise

O procedimento de auditoria inclui **testes de conformidade e análises substantivas**, que são realizados por meio da seleção de amostras representativas de diferentes segmentos da população.



Avaliação

Avaliar a eficácia do programa de conformidade corporativa, que inclui, entre outros elementos, medidas antissuborno.

Confirmar que as políticas e os procedimentos internos são seguidos com relação à contratação e à interação com terceiros.



Revisão e registros

Assegurar que os pagamentos a terceiros e os reembolsos aos colaboradores sejam feitos de acordo com as políticas de despesas da empresa e que todas essas transações sejam devidamente registradas e documentadas.

Durante o ano fiscal de 2023, não foram confirmados casos de corrupção, incidentes ou casos legais associados.

4. COMPROMETIDOS COM A SEGURANÇA

- Privacidade do cliente
- Segurança cibernética
- Direitos humanos na cadeia de suprimentos



Na Cirion Technologies, a segurança está no centro de tudo o que fazemos. Temos o compromisso de proteger os dados e a privacidade de nossos clientes com tecnologias de ponta e protocolos rigorosos. Ao aprimorar continuamente nossas práticas de segurança cibernética e proteção de dados, garantimos confiança, resiliência e os mais altos padrões de integridade digital em todas as nossas operações.

Luciano Parola

VICE-PRESIDENTE
EXECUTIVO, CHIEF
INFORMATION OFFICER

GRI 3-3

4.1 Comprometidos com a segurança

Privacidade do cliente

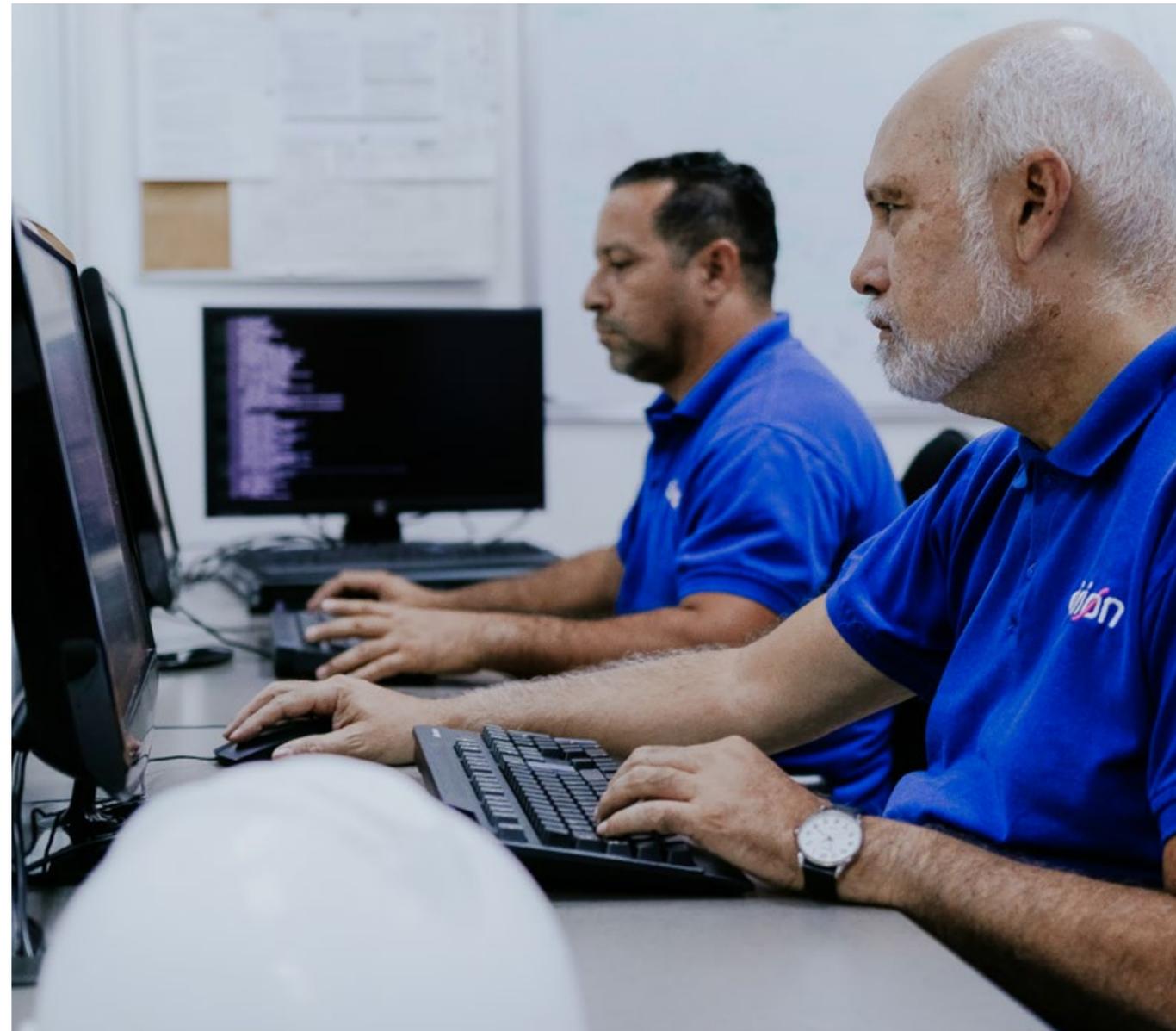
No segundo semestre de 2023, foi criado o **Comitê de Privacidade de Dados**, responsável pela coordenação do **Programa Abrangente de Privacidade de Dados**.

Esse comitê se reúne mensalmente e conta com o apoio do Conselho de Administração e com a orientação do departamento jurídico, garantindo a conformidade com os regulamentos de privacidade relevantes. Abaixo está um diagrama que ilustra a estrutura organizacional da Cirion em relação à proteção de dados pessoais.

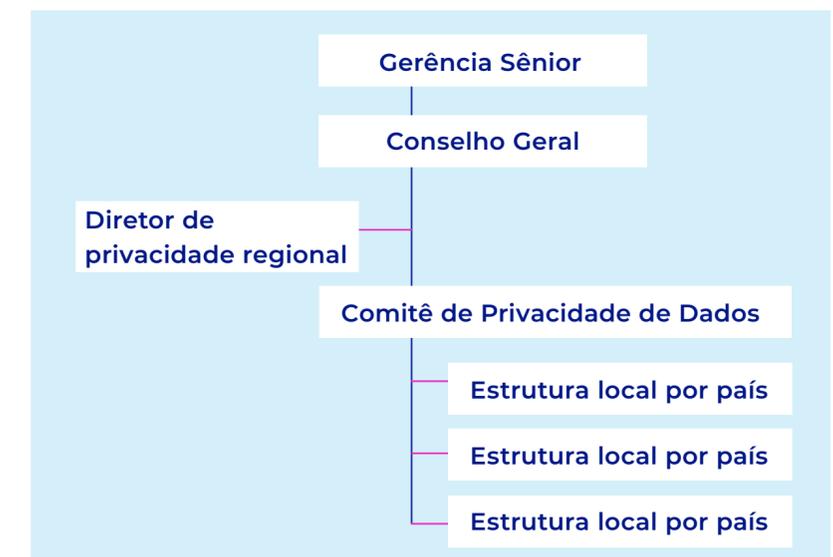
O **Comitê de Privacidade de Dados da Cirion** tem as seguintes responsabilidades atribuídas:

- **Gerenciar e responder a solicitações** relacionadas à proteção de dados.
- **Criar políticas e procedimentos** para a avaliação e o gerenciamento de riscos relacionados à privacidade.
- **Propor melhorias** para a atualização e o aprimoramento da política e da estratégia de privacidade.
- **Analisar o impacto da privacidade** de novos projetos.
- **Organizar a resposta a incidentes** que afetem dados pessoais.
- **Nomear os responsáveis** pelo mapeamento de dados, avaliações de privacidade e análises de impacto.

Como parte de nosso **Programa Abrangente de Privacidade de Dados**, a Cirion revisou e atualizou as cláusulas de proteção de dados pessoais em contratos com clientes, fornecedores e colaboradores, garantindo assim o cumprimento das regulamentações legais em cada jurisdição.



COMITÊ DE PRIVACIDADE DE DADOS



Incorporamos o One Trust, Trust, uma ferramenta de software de ponta na gestão da conformidade de dados pessoais, que melhorou significativamente a qualidade de nossos serviços em aspectos como:

- **Gerenciamento e controle** de cookies em nossos websites.
- **Serviço on-line** para direitos dos titulares de dados.
- **Mapeamento das atividades de processamento** em processos, ativos, produtos e fornecedores.
- **Avaliações de impacto** nas principais operações da empresa.
- **Gerenciamento de consentimentos** para o processamento de dados pessoais.
- **Análise e avaliação de riscos**.

GRI 3-3; 418-1

4.1 Compromisso com a segurança

Privacidade do cliente

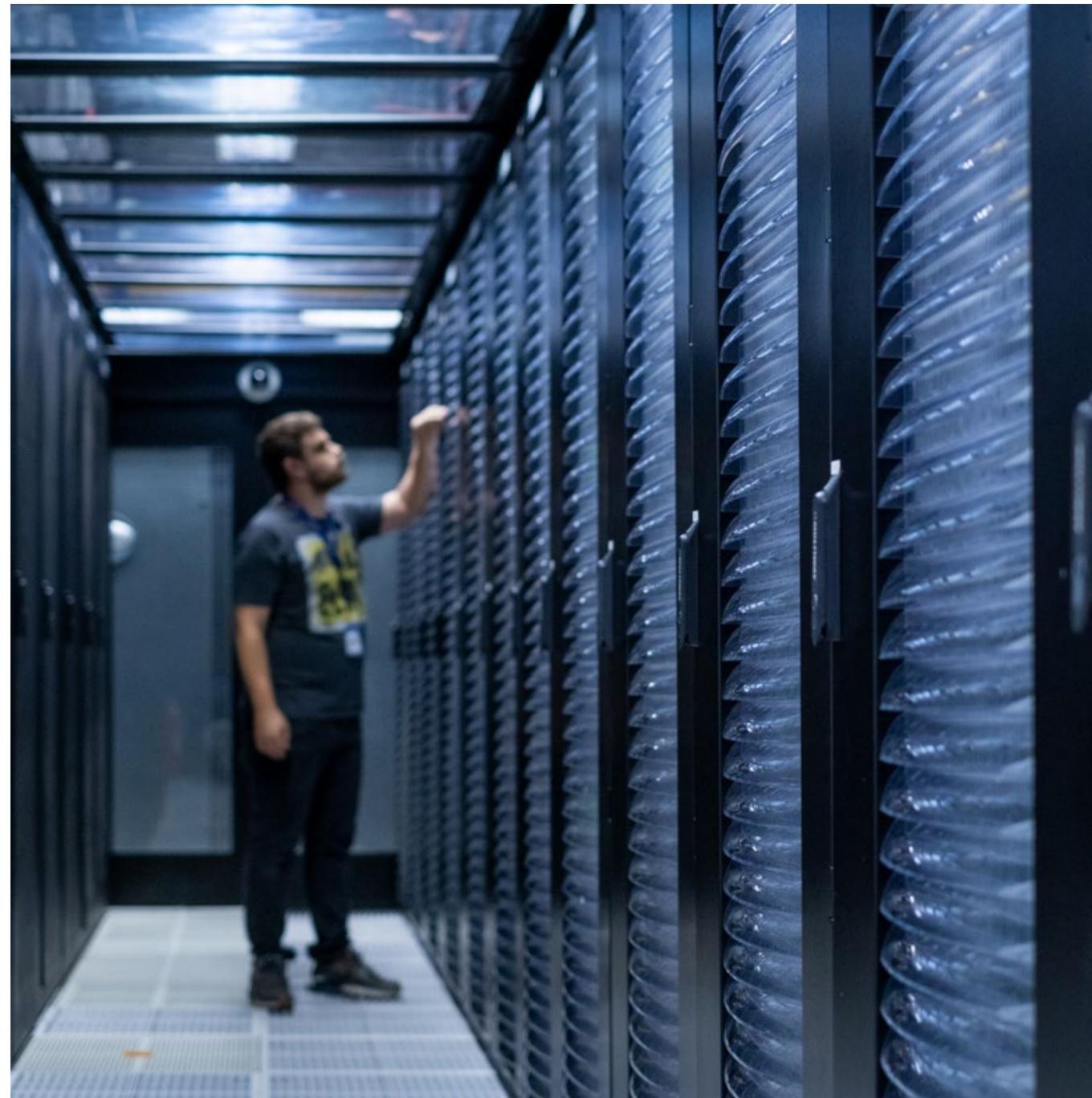
Nosso site oferece **acesso a Políticas e Avisos de Privacidade atualizados**, incluindo documentos específicos para a Colômbia e o México e avisos para a vigilância por vídeo e áreas de recepção, em conformidade com as regulamentações locais.

Internamente, **divulgamos nossa Política de Proteção de Dados Pessoais aos colaboradores e prestadores de serviços** para garantir o uso correto das informações e a conformidade legal.

Realizamos treinamentos anuais sobre privacidade de dados para todos os colaboradores, atingindo 96% de conformidade em 2023. Obtivemos a certificação ISO 27001 em países como Argentina, Chile, Peru, Equador, Colômbia e Brasil, e seguimos os padrões ISO 27701 no Brasil, com planos de expansão para Colômbia, Peru, Argentina, Equador e Chile.

Essas certificações internacionais garantem a gestão adequada do programa e a mitigação de riscos.

Durante 2023, não foram registrados casos de vazamentos de informações ou incidentes de segurança que representem perda ou divulgação de informações confidenciais ou dados pessoais.



ESTRUTURA REGULATÓRIA

| PAÍS | LEGISLAÇÃO APLICÁVEL |
|---|---|
| Argentina | Lei 25.326, Lei de Proteção de Dados Pessoais. |
| Brasil | Lei 13.709/2018, Lei Geral da Proteção de Dados pessoais. |
| Chile | Lei 19.628 sobre proteção da vida privada. |
| Colômbia | Lei 1581, 2012, Proteção de dados pessoais e Decreto Regulamentador 1377, 2013. |
| Costa Rica | Lei nº 8968, Lei de Proteção Individual para tratamento de dados pessoais e sua regulamentação. |
| Equador | Suplemento 459 do Registro Oficial, Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais. |
| México | Lei Federal de Proteção de Dados Pessoais. |
| Panamá | Lei 81, 2019, Proteção de dados pessoais e Decreto Regulamentar. |
| Peru | Lei 29733, Proteção de dados pessoais e Decreto Regulamentar aprovado pelo Decreto Supremo N° 003-2013-JUS. |
| Estados Unidos da América (Califórnia) | Lei de Privacidade do Consumidor da Califórnia de 2018, conforme emenda da Lei de Direitos Privados da Califórnia (Cal. Civ. Code 1798.100 et seq.); Lei "Shine the Light" da Califórnia; Lei de Proteção à Privacidade Online da Califórnia. |
| Uruguai | Lei nº 18.331, Lei de Proteção Pessoal e ação de "habeas data", Decreto Regulamentar No. 414/009; Lei No. 19.670 e Decreto Regulamentar No. 64/020. |
| Venezuela | Constituição da República Bolivariana da Venezuela. |

GRI 2-6

4.2 Comprometidos com a segurança

Segurança cibernética

Na Cirion, adotamos uma abordagem estratégica para os desafios da transmissão de grandes volumes de informações, integrando metodologias de segurança cibernética de ponta.

Nossos objetivos são ambiciosos: por um lado, **trabalhamos para garantir a proteção abrangente de nossos sistemas e seus dados**, gerando impactos positivos para a organização; por outro, nos esforçamos para mitigar riscos e reduzir impactos adversos que possam afetar nossa empresa e nossos clientes.

Apresentamos os principais impactos positivos e negativos identificados em relação ao gerenciamento da segurança cibernética, bem como as medidas de prevenção e mitigação implementadas na Cirion.

IMPACTOS

| DIMENSÃO | IMPACTOS POSITIVOS | IMPACTOS NEGATIVOS |
|-------------------------|---|---|
| Economia | <p>Economia de custos a longo prazo.</p> <p>Vantagem competitiva por meio da atração de clientes conscientes.</p> <p>Incentivo à inovação em tecnologias seguras.</p> | <p>Perdas financeiras devido a violações de segurança.</p> <p>Custos legais relacionados a multas e ações judiciais.</p> <p>Danos à reputação e perda de receita.</p> |
| Ambiental | <p>Práticas sustentáveis que reduzem o impacto ambiental.</p> <p>Conscientização sobre o meio ambiente através da educação.</p> | <p>Consumo de energia em Data Centers.</p> <p>Geração de resíduos eletrônicos.</p> |
| Direitos humanos | <p>Proteção da privacidade e dos direitos humanos.</p> <p>Inclusão digital e respeito aos direitos.</p> | <p>Violação da privacidade e discriminação.</p> <p>Restrição de acesso a informações.</p> |

MEDIDAS DE PREVENÇÃO E MITIGAÇÃO



Proteção de dados na Cirion

Reestruturação de equipamentos

A segurança foi reorganizada sob a responsabilidade do CIO e do CISO, criando funções específicas em conformidade com as Políticas de risco e conformidade, Segurança de aplicativos e plataformas, Segurança de rede corporativa e continuidade dos negócios, para uma abordagem abrangente da segurança cibernética.

Estrutura regulatória atualizada

Implementação de uma estrutura de segurança da informação baseada na ISO 27001:2022 e nas práticas do NIST, para fortalecer a segurança cibernética.

Gestão da privacidade

Criação de um Comitê de Privacidade e de um Programa de Gestão de Privacidade que elabora políticas de acordo com as normas locais, protegendo dados confidenciais.



Treinamento em segurança cibernética

Alta taxa de participação

99% dos colaboradores concluíram o treinamento anual de segurança em 2023 com a KnowBe4 e a RESGUARDA, evidenciando o compromisso com a educação em segurança cibernética.



Novos processos e ferramentas

Simulações SBCM

Mais de 150 simulações de planos de recuperação de incidentes para melhorar os processos e os tempos de resposta.

Ferramentas de segurança avançadas

Integração do Trellix XDR para melhorar a eficiência do SOC e reduzir falsos positivos, e Trellix Network Security com tecnologias como MVX, machine learning e IA, juntamente com o IPS, para proteger contra ameaças cibernéticas avançadas.

GRI 3-3; 408-1; 409-1

4.3 Comprometidos com a segurança

Direitos humanos na cadeia de suprimentos

A proteção da integridade de todos os indivíduos envolvidos em nossas operações reflete nosso compromisso com os princípios universais de direitos humanos.

Garantimos que nossas práticas de segurança não apenas protejam nossos colaboradores e clientes, mas também respeitem e promovam a dignidade e os direitos de todas as pessoas em nossa cadeia de suprimentos. Essa abordagem abrangente é essencial para uma operação sustentável e ética que beneficia todas as partes interessadas.

Nossas políticas incluem:

- Privacidade e proteção de dados.
- Rejeição da discriminação e apoio à diversidade e à inclusão.
- Defesa dos direitos individuais e oposição à escravidão moderna e ao tráfico de pessoas.
- Criação de um ambiente de trabalho seguro.
- Respeito aos direitos humanos na cadeia de suprimentos.
- Compromisso com o bem-estar da comunidade.
- Incentivo à comunicação de preocupações por meio de nossa Linha da Integridade.

Mantemos uma conduta comercial ética e legal, exigindo que os fornecedores cumpram nosso Código de Conduta, que proíbe o trabalho infantil e forçado. Realizamos diligências minuciosas com os fornecedores e, em caso de não conformidade, rescindimos os contratos. Os fornecedores assinam o código de conduta no momento de formalizar a relação contratual.



Em 2023, não foram detectadas violações em nossa política de direitos humanos por fornecedores, ou reclamações ambientais.

GRI 414-1

4.3 Comprometidos com a segurança

Direitos humanos na cadeia de suprimentos

No momento em que firmam acordos contratuais com a Cirion, todos os nossos fornecedores aderem ao nosso Código de Conduta do Fornecedor específico.

O código inclui **princípios fundamentais**, como a promoção da diversidade e da inclusão, a erradicação do trabalho forçado e da escravidão moderna, a proibição absoluta do trabalho infantil e a exclusão de minerais de zonas de conflito.

Na Cirion, temos grandes expectativas em relação ao compromisso de nossos fornecedores com a conformidade com as leis e regulamentações ambientais vigentes, incluindo, mas não se limitando a:

- O gerenciamento e o descarte corretos de substâncias perigosas;
- prevenção da poluição do ar, da terra e da água;
- conservação de recursos naturais, vida selvagem e pântanos; e a implementação de práticas eficazes de reciclagem.

Incentivamos nossos fornecedores a adotar sistemas robustos de gestão ambiental, com foco no monitoramento ambiental e na melhoria contínua de seu desempenho ambiental.

É imperativo que nossos fornecedores se esforcem ao máximo para priorizar serviços que favoreçam a sustentabilidade e a eficiência energética, e que trabalhem em estreita colaboração com suas próprias cadeias de suprimentos para avaliar e mitigar questões ambientais e de sustentabilidade.



É imperativo que nossos fornecedores se esforcem ao máximo para priorizar serviços que favoreçam a sustentabilidade e a eficiência energética, e que trabalhem em estreita colaboração com suas próprias cadeias de suprimentos para avaliar e mitigar questões ambientais e de sustentabilidade.

5. COMPROMETIDOS COM NOSSOS COLABORADORES

- Salário e remuneração
- Saúde e segurança ocupacional
- Treinamento e desenvolvimento
- Práticas de trabalhistas
- Diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades



Na Cirion Technologies, as pessoas estão no centro de nosso progresso. Nós nos dedicamos a promover o crescimento inclusivo, capacitar as comunidades e criar oportunidades para todos. Por meio de nosso compromisso com a diversidade, a equidade e a responsabilidade social, nos esforçamos para causar um impacto positivo nas vidas que tocamos e construir um futuro mais brilhante para nossa região.

Marcelo Melamed

VICE-PRESIDENTE
EXECUTIVO,
RECURSOS HUMANOS

GRI 2-7; 405-1

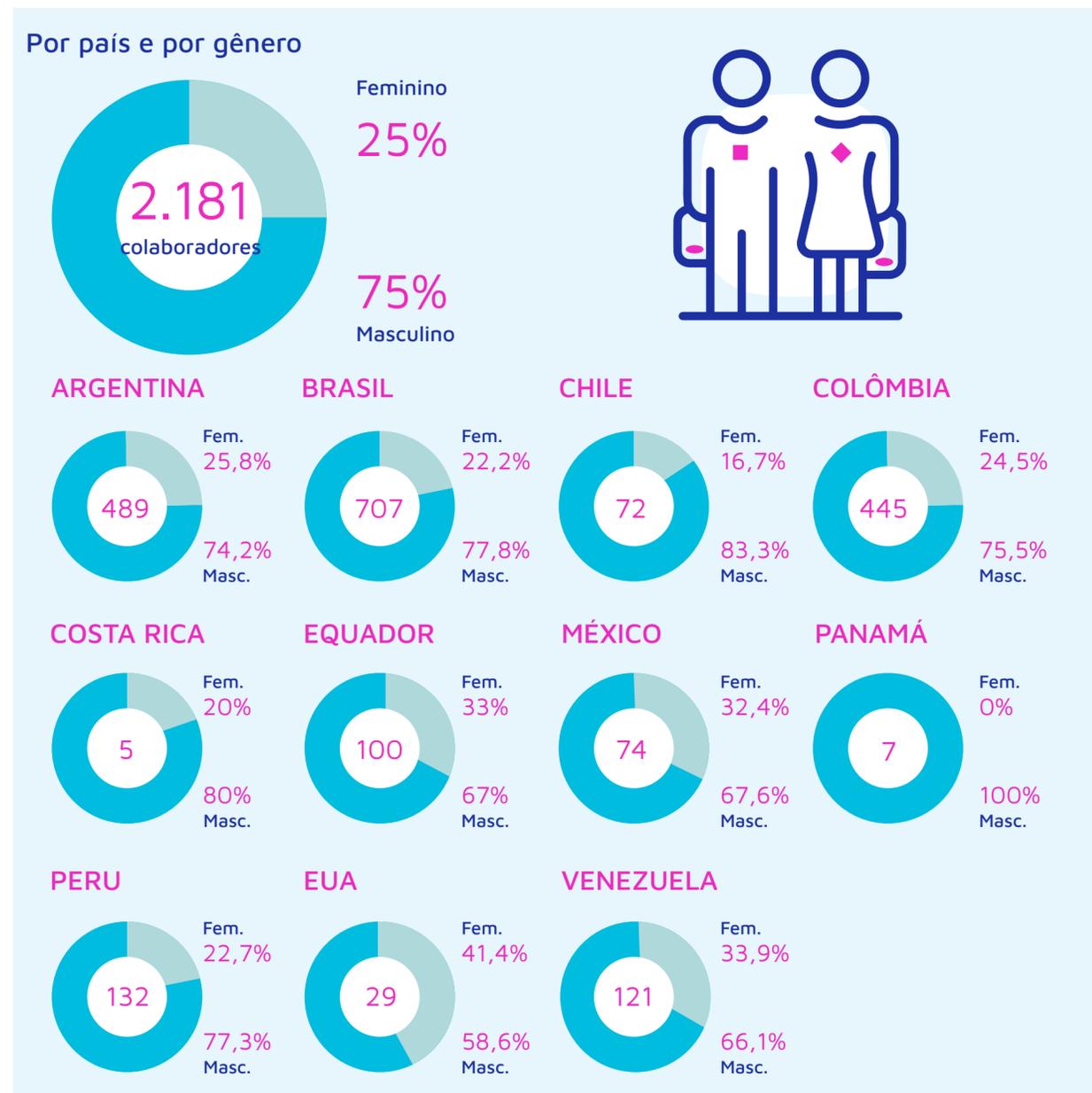
5. Comprometidos com nossos colaboradores

Na Cirion, consideramos nossos mais de 2.100 colaboradores, espalhados por 11 países, como o pilar central de nossa atividade comercial.

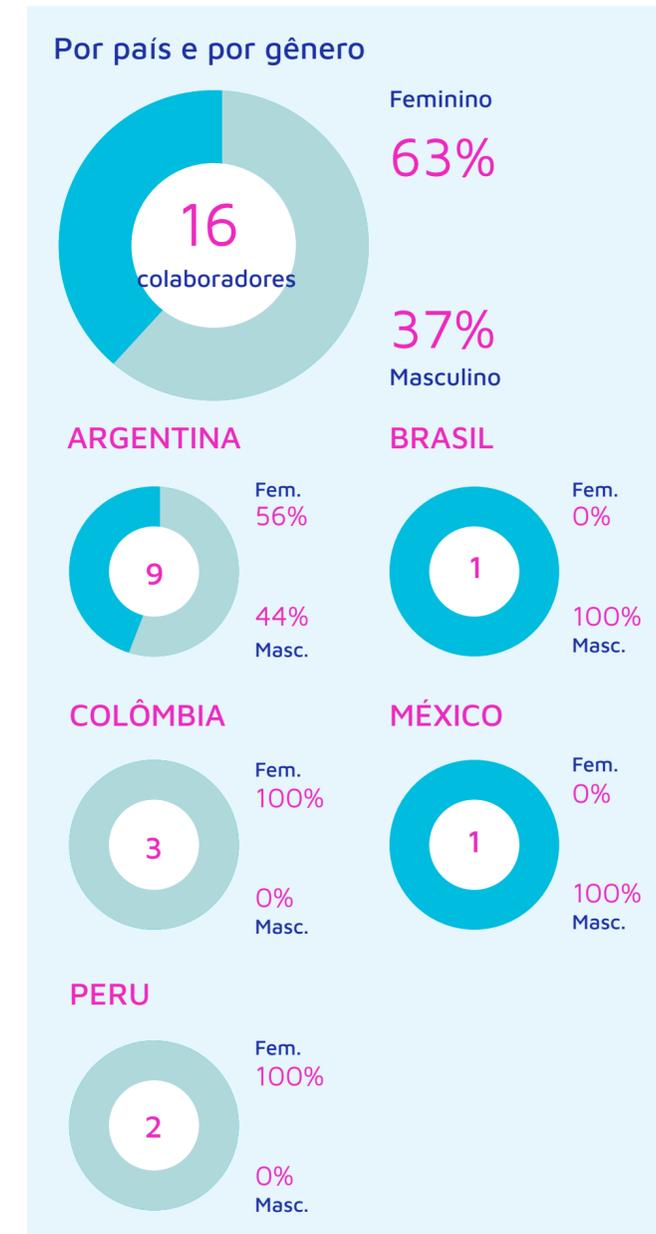
POSIÇÃO DE ACORDO COM GÊNERO NA EMPRESA

| Categorias | % Feminino | % Masculino |
|------------------------|------------|-------------|
| CEO/Presidente | 0 | 100 |
| VP | 15,0 | 85,0 |
| Diretor | 17,6 | 82,4 |
| Gerente | 17,6 | 82,4 |
| Líder de equipe | 24,1 | 75,9 |
| Colaborador individual | 26,4 | 73,6 |
| Estagiário | 62,5 | 37,5 |

COLABORADORES PERMANENTES EM TEMPO INTEGRAL



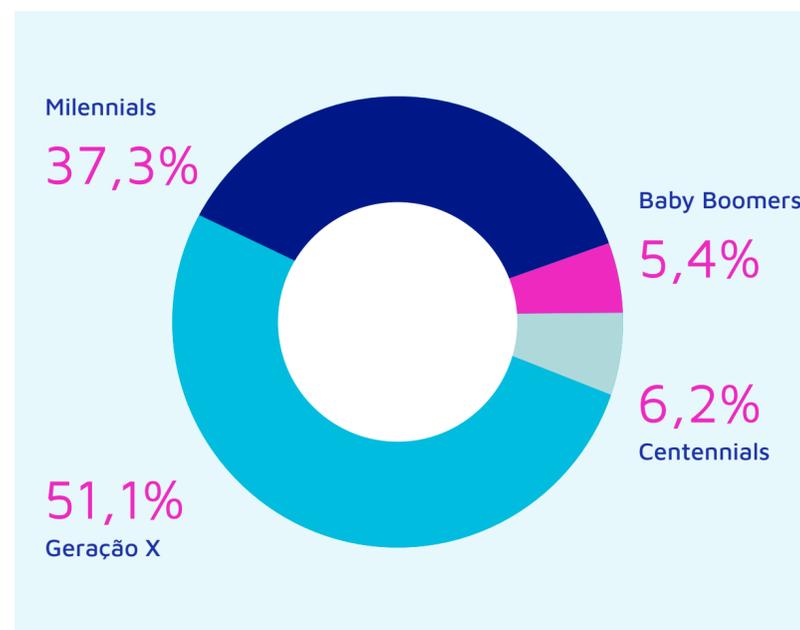
COLABORADORES DE MEIO PERÍODO



GRI 2-7; 405-1

5. Comprometidos com nossos colaboradores

% DE PESSOAS NO ÂMBITO DE GOVERNANÇA



COLABORADORES POR GERAÇÃO

| ARGENTINA | | BRASIL | | CHILE | | COLÔMBIA | | COSTA RICA | | EQUADOR | | MÉXICO | | PANAMÁ | | PERU | | EUA | | VENEZUELA | |
|--------------|------|--------------|------|--------------|------|--------------|------|--------------|------|--------------|------|--------------|------|--------------|------|--------------|------|--------------|------|--------------|------|
| Geração | % |
| Baby Boomers | 9,5 | Baby Boomers | 4,1 | Baby Boomers | 9,7 | Baby Boomers | 1,1 | Baby Boomers | 40,0 | Baby Boomers | 3,0 | Baby Boomers | 6,7 | Baby Boomers | 28,6 | Baby Boomers | 5,2 | Baby Boomers | 6,9 | Baby Boomers | 8,3 |
| Centennials | 11,1 | Centennials | 5,5 | Centennials | 1,4 | Centennials | 5,8 | Centennials | 0,0 | Centennials | 2,0 | Centennials | 1,3 | Centennials | 14,3 | Centennials | 3,7 | Centennials | 0,0 | Centennials | 4,1 |
| Geração X | 45,0 | Geração X | 51,8 | Geração X | 58,3 | Geração X | 49,3 | Geração X | 40,0 | Geração X | 57,0 | Geração X | 64,0 | Geração X | 57,1 | Geração X | 56,0 | Geração X | 75,2 | Geração X | 49,6 |
| Millennials | 34,4 | Millennials | 38,6 | Millennials | 30,6 | Millennials | 43,8 | Millennials | 20,0 | Millennials | 38,0 | Millennials | 28,0 | Millennials | 0,0 | Millennials | 35,1 | Millennials | 17,2 | Millennials | 38,0 |

GRI 2-19; 2-20;

5.1 Comprometidos com nossos colaboradores

Salário e remuneração

Na Cirion, aplicamos uma política de remuneração estruturada com escalas salariais definidas por nível de carreira, função e disciplina profissional.

Incluimos **objetivos de bônus por nível hierárquico para incentivar o cumprimento de metas e valorizar a contribuição individual.** A remuneração varia de acordo com o desempenho e a produtividade, alinhando-se aos nossos objetivos estratégicos.

Além disso, temos um **plano de remuneração variável** para as equipes de vendas e pré-vendas, atrelado ao aumento da receita mensal e a indicadores de desempenho, vinculando assim a remuneração ao crescimento sustentável da empresa.

O Departamento de Recursos Humanos e o Comitê de Remuneração, que faz parte do Conselho da empresa, revisam a remuneração sistemática e periodicamente.

O Comitê de Remuneração valida e determina os bônus anuais e estabelece a remuneração do CEO e dos executivos, além de ser fundamental na aprovação de mudanças na estrutura de remuneração.

Garantimos que os reajustes salariais dos colaboradores sejam aprovados por seus gerentes e pela equipe executiva.

Para manter nossas políticas de remuneração competitivas e justas, **usamos consultores externos que realizam análises comparativas com o mercado.**



Os bônus são concedidos para incentivar o cumprimento de metas, alinhando a remuneração às metas de desempenho vinculadas aos nossos objetivos estratégicos.

GRI 3-3; 403-1; 403-2; 403-8

5.2 Comprometidos com nossos colaboradores

Saúde e segurança ocupacional

Nossos sistemas de gestão da saúde e segurança ocupacional estão em conformidade com as regulamentações locais e com as normas ISO 45001.

Em 2023, **93% de nossa equipe**, totalizando 2020 colaboradores no Peru, Chile, Argentina, Equador, Brasil, Colômbia e México, estavam cobertos por nosso sistema de gestão.

A Equipe de Liderança enfatiza a importância da segurança no local de trabalho e da proteção ambiental em todas as nossas operações.

Abordamos o gerenciamento de riscos ocupacionais com um método detalhado de identificação de perigos e avaliação de riscos (IPER), que envolve:

- **Classificar os cargos** por atividades semelhantes.
- **Identificar as tarefas** dos responsáveis pelos processos.
- **Detectar perigos e avaliar** os riscos associados.
- **Analisar os controles existentes.**
- **Analisar a probabilidade e a gravidade** dos riscos.
- **Avaliar os riscos presentes e residuais** após a aplicação de controles adicionais.

Acreditamos que a qualidade de um sistema preventivo de saúde e segurança depende do treinamento do pessoal que gerencia as matrizes IPER.

Eles são criados pelos gerentes de processo e revisados pelo Comitê Conjunto e por especialistas em saúde e segurança. Os controles da matriz IPER são constantemente monitorados e analisados nas reuniões mensais do Painel Conjunto para garantir sua eficácia e incentivar melhorias.

O Comitê Conjunto, juntamente com a equipe de saúde e segurança e os supervisores, são os pontos de contato para que os colaboradores relatem os riscos detectados e investiguem incidentes, com o objetivo de identificar as causas



Nosso compromisso

- **Promover o gerenciamento proativo** de riscos para evitar incidentes e melhorar o desempenho.
- **Oferecer treinamento anual** em procedimentos de segurança e controle.
- **Manter um ambiente de trabalho seguro** para evitar lesões e doenças.
- **Envolver os colaboradores e seus representantes** no sistema de gerenciamento integrado.
- **Usar metodologias rigorosas para monitorar a segurança**, incluindo ferramentas de avaliação de risco e registros de inspeção.
- **Realizar avaliações externas de risco** em saúde e segurança ocupacional, com supervisão mensal e acompanhamento de ações corretivas pelos Comitês Conjuntos e pela Equipe de Liderança.

Durante 2023, a taxa de frequência total de lesões registráveis foi de 0,20.

GRI 403-9; 403-10

5.2 Comprometidos com nossos colaboradores

Saúde e segurança ocupacional

Na Cirion, **classificamos os riscos ocupacionais** como mecânicos, locativos, elétricos, físicos, químicos, psicossociais, biológicos e ergonômicos, e tomamos medidas preventivas com base na avaliação de riscos.

Identificamos riscos elétricos, incêndios e quedas e respondemos com a instalação de redes de segurança, treinamento, uso de roupas à prova de fogo, sistemas automáticos de extinção de incêndio, extintores de incêndio, desfibriladores e equipamentos de proteção individual.

Além disso, **realizamos inspeções ergonômicas, acompanhamento médico, pausas ativas e palestras de segurança**, comunicadas por meio de nossa intranet.

Temos protocolos para detectar, avaliar e gerenciar riscos de saúde e segurança ocupacional, aplicáveis a todas as operações de nossos colaboradores, contratados, subcontratados e visitantes sob nossa supervisão.



Em 2023, não foram registrados ferimentos graves, fatalidades ou doenças ocupacionais na Cirion.

GRI 403-3; 403-6

5.2 Comprometidos com nossos colaboradores

Saúde e segurança ocupacional

Na Cirion, gerenciamos serviços de saúde e segurança ocupacional, inclusive:

- Resposta a emergências e primeiros socorros.
- Monitoramento da saúde com exames médicos regulares.
- Registro e monitoramento de doenças e acidentes ocupacionais.
- Avaliações médicas ocupacionais programadas.
- Manual de procedimentos médicos para avaliação de riscos de doenças ocupacionais.

Oferecemos acesso a serviços de saúde ocupacional e consultas com médicos especializados, mantendo a confidencialidade dos resultados médicos dos colaboradores.

Em 2023, cumprimos todas as normas de saúde ocupacional.

Estamos lançando uma nova edição da **Semana de Segurança, Saúde e Meio Ambiente na Cirion**, com atividades virtuais e presenciais para reforçar o conhecimento em saúde e segurança ocupacional.

As atividades incluíram **fóruns esportivos, desenvolvimento de planos de emergência e questões de saúde mental e nutrição, buscando promover práticas de proteção ambiental e prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.**

Além disso, **nossos prestadores de serviços médicos garantem o bem-estar dos colaboradores**, complementado por programas de saúde voluntários que incluem atendimento médico de emergência, avaliações ambulatoriais, monitoramento virológico e campanhas de saúde e imunização.



A Semana de Segurança, Saúde e Meio Ambiente ofereceu serviços virtuais e atividades presenciais, como fóruns de esportes e saúde mental, para promover a proteção ambiental e a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.

GRI 403-4; 403-5

5.2 Comprometidos com nossos colaboradores

Saúde e segurança ocupacional

Na Cirion, promovemos uma cultura de saúde e segurança ocupacional que envolve a participação ativa de nossos colaboradores em todas as etapas do sistema de gestão, desde o planejamento até a identificação de melhorias. Incentivamos a comunicação e feedback sobre riscos por meio de:

- Participação no **Plano Anual de Treinamento em Segurança e Saúde Ocupacional**.
- **Acesso a informações relevantes** para capacitar os colaboradores em sua segurança.
- **Superação das barreiras à participação efetiva** nesses processos.

O **Comitê Conjunto de Segurança e Saúde Ocupacional**, com reuniões mensais e representantes dos colaboradores e da gerência, promove a tomada de decisões colaborativas.



Com Comitês de Saúde e Segurança na América Latina, incluindo Venezuela e México em 2023, a Cirion reafirma seu compromisso com o bem-estar de seus colaboradores.

Os **Planos de Treinamento da Cirion** têm como objetivo treinar o pessoal na **identificação e gestão dos riscos de saúde e segurança ocupacional**, aumentando a compreensão das causas de doenças e lesões ocupacionais para incentivar estratégias preventivas.

O desenvolvimento do treinamento é baseado em uma análise das necessidades de treinamento, em colaboração com representantes dos colaboradores e do departamento de saúde ocupacional.

Os principais tópicos incluem:

- **Ergonomia** para otimizar o ambiente de trabalho e evitar lesões.
- **Conhecimento da legislação** de saúde e segurança ocupacional.
- **Uso de extintores de incêndio** para resposta a incêndios.
- **Prevenção** de riscos elétricos.
- **Primeiros socorros** para resposta imediata a acidentes.
- **Plano de resposta a emergências** para ação organizada.
- **Segurança no uso de ferramentas** para reduzir acidentes.
- **Protocolos de segurança** para trabalhos de alto risco e proteção de colaboradores.

GRI 3-3; 404-1; 404-2; 404-3

5.3 Comprometidos com nossos colaboradores

Treinamento e desenvolvimento

A Cirion está comprometida com o desenvolvimento de seus colaboradores, oferecendo programas de treinamento para o crescimento profissional. Em 2023, iniciativas como:

- **Programa de assistência educacional:** Treinamento avançado para o desenvolvimento profissional e acadêmico dos colaboradores.
- **Acabando com a exclusão digital:** Treinamento em marketing digital, análise de dados, gerenciamento de banco de dados e programação para preparar os colaboradores para o futuro do trabalho.
- **Treinamento técnico:** Treinamento técnico em plataformas e ferramentas de empresas líderes para manter a competência técnica e a excelência operacional.

Além disso, a Cirion participa de atividades comunitárias, como o "Cirion+Empujar", que oferece a jovens de bairros vulneráveis sua primeira experiência de trabalho e a oportunidade de obter uma posição permanente, fortalecendo o relacionamento com a comunidade e criando oportunidades de crescimento pessoal.



100% dos colaboradores, independentemente da hierarquia ou do gênero, recebem avaliações periódicas de desempenho.

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO EM 2023



14 horas

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO

13 horas

MÉDIA POR COLABORADOR

15 horas

MÉDIA POR COLABORADOR FEMININO

COM BASE NA CATEGORIA DOS COLABORADORES

10 hs

CI

27,2 hs

LÍDER DE EQUIPE

32,7 hs

GERENTES

38,7 hs

DIRETORES

19,9 hs

VP

GRI 404-1; 404-2; 404-3

5.3 Comprometidos com nossos colaboradores

Treinamento e desenvolvimento

Na Cirion, a **Pesquisa de Engajamento de Colaboradores (EES)** é fundamental para coletar o feedback de nossos colaboradores e orientar as estratégias de treinamento. Ela é realizada semestralmente e seus resultados são compartilhados com as métricas relevantes. Os dados de 2023 mostram:

- **NPS médio dos colaboradores de 41,9.**
- **Satisfação geral média de 84%.**
- **Participação média de 81% dos colaboradores.**

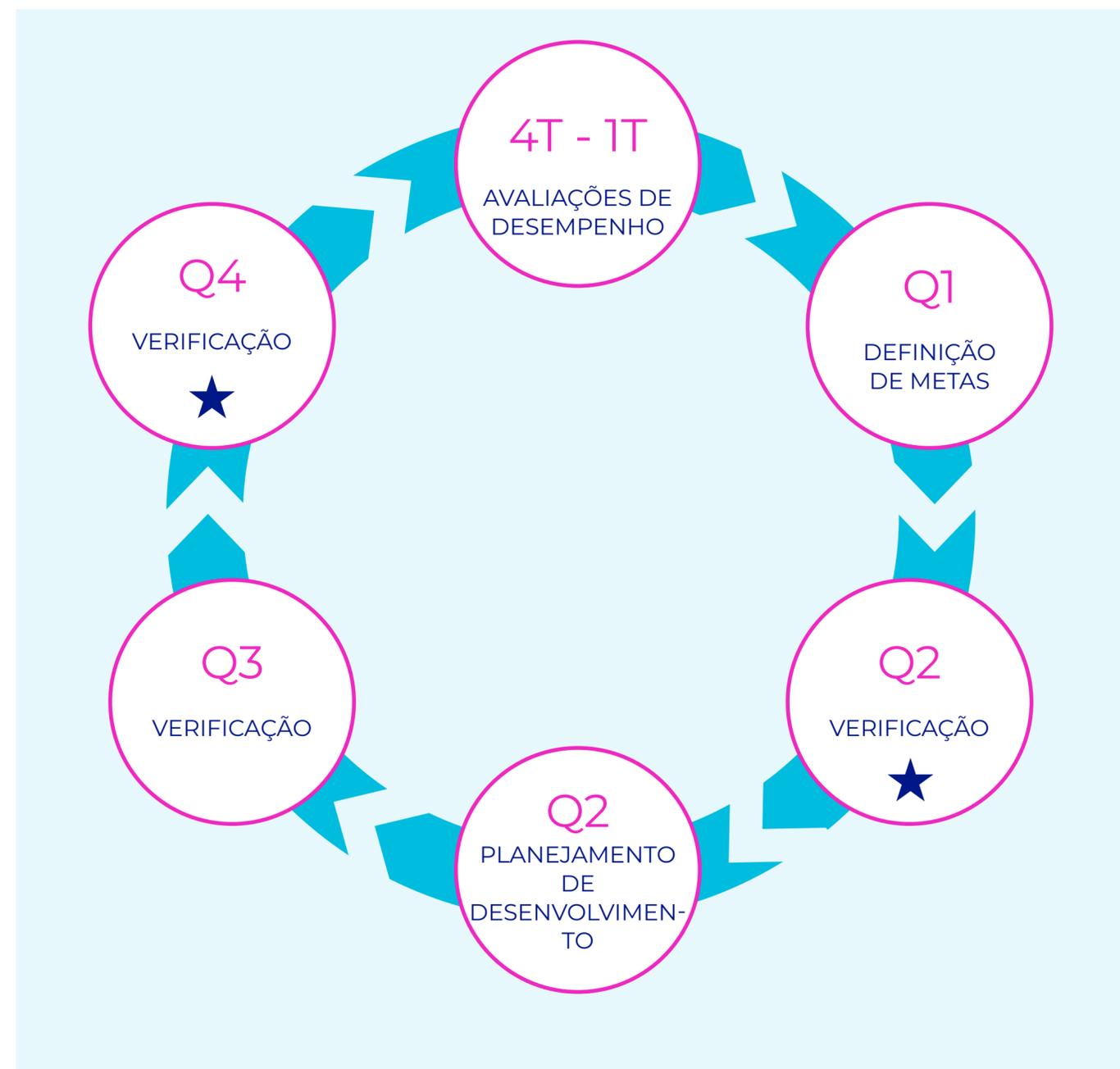
Realizamos **avaliações regulares de desempenho** com base em conversas de feedback para apoiar o desenvolvimento individual e o crescimento da empresa.

Além disso, o **programa "Low Performers" (Baixo desempenho)** fornece feedback semestral, com planos de ação para melhorar o desempenho com base nas avaliações dos líderes por suas equipes. As equipes locais de RH fornecem o suporte necessário para esse processo.

Na Cirion, para as avaliações de desempenho **adotamos uma abordagem de melhoria contínua**, convencidos de que elas nos permitem medir e analisar a contribuição dos colaboradores para os objetivos da empresa, os padrões de qualidade, os valores corporativos e os comportamentos esperados. As avaliações são estruturadas em vários estágios principais.



ABORDAGEM DE MELHORIA CONTÍNUA



GRI 404-2

5.3 Comprometidos com nossos parceiros

Treinamento e desenvolvimento

Na Cirion, promovemos o crescimento profissional e a liderança por meio de **programas de Liderança e Desenvolvimento**, que apoiam os colaboradores em suas carreiras.

Esses programas reforçam nosso compromisso com a excelência e o desenvolvimento contínuo, preparando nossos parceiros para liderar em um mercado dinâmico.

- **Programas de estágio/jovens talentos:** Para estudantes universitários com potencial.
- **Jovens talentos:** Desenvolvimento de habilidades interpessoais para a força de trabalho jovem.
- **Integração Cirion:** Ferramenta de jogos para a integração eficaz de novos colaboradores.
- **Aspiração à Liderança:** Recursos para supervisores e futuros gerentes em seu caminho para a liderança.
- **Fundamentos de Liderança:** Treinamento gerencial em liderança, visão de negócios e desenvolvimento de talentos.
- **Experiência em liderança:** Simulações para gerentes sêniores que aprimoram as habilidades de liderança.
- **Desenvolvimento contínuo de talentos:** Estrutura para o desenvolvimento de colaboradores de alto potencial e talentos-chave.
- **Programa de mentoria:** Mentoria para inspirar e orientar os colaboradores em suas metas de carreira.
- **Aconselhamento de jovens talentos:** Diálogo e mentoria reversa para as novas gerações.
- **Colaboradores com baixo desempenho:** Acompanhamento e feedback para melhorar o desempenho dos colaboradores.



GRI 3-3; 401-1; 401-2

5.4 Comprometidos com nossos colaboradores

Práticas Trabalhistas

Nosso foco é motivar e reter nossos talentos, criando um ambiente de trabalho acolhedor e inclusivo.

Priorizamos o bem-estar dos colaboradores, promovendo o desenvolvimento de habilidades e a diversidade, com ênfase especial no aumento de mulheres em cargos importantes de liderança.

Implementamos práticas como a **Mentoria Reversa**, em que jovens colaboradores orientam executivos veteranos.

Esses mentores, selecionados por sua experiência e proatividade, procuram instruir e aconselhar seus pupilos, promovendo a realização de metas profissionais e o enriquecimento mútuo de habilidades e conhecimentos.



COLABORADORES ADICIONADOS EM 2023

Por país, por gênero e idade



Feminino
31,5%
Masculino
68,5%

ARGENTINA / 94

| Geração | F | M |
|--------------|-----------|-----------|
| B Boomers | | |
| Centennials | 19 | 19 |
| Geração X | 2 | 12 |
| Millennials | 17 | 25 |
| Total | 38 | 56 |

BRASIL / 102

| Geração | F | M |
|--------------|-----------|-----------|
| B Boomers | 1 | |
| Centennials | 2 | 12 |
| Geração X | 13 | 24 |
| Millennials | 11 | 39 |
| Total | 27 | 75 |

CHILE / 9

| Geração | F | M |
|--------------|----------|----------|
| B Boomers | | 1 |
| Centennials | | 1 |
| Geração X | 1 | 2 |
| Millennials | | 4 |
| Total | 1 | 8 |

COLÔMBIA / 66

| Geração | F | M |
|--------------|-----------|-----------|
| B Boomers | | |
| Centennials | 5 | 6 |
| Geração X | 4 | 12 |
| Millennials | 12 | 27 |
| Total | 21 | 45 |

EQUADOR / 6

| Geração | F | M |
|--------------|----------|----------|
| B Boomers | | |
| Centennials | | 1 |
| Geração X | 1 | |
| Millennials | 3 | 1 |
| Total | 4 | 2 |

MÉXICO / 13

| Geração | F | M |
|--------------|----------|-----------|
| B Boomers | | 1 |
| Centennials | | 1 |
| Geração X | 1 | 8 |
| Millennials | 2 | |
| Total | 3 | 10 |

PERU / 11

| Geração | F | M |
|--------------|----------|----------|
| B Boomers | | 1 |
| Centennials | | |
| Geração X | 2 | 2 |
| Millennials | | 6 |
| Total | 2 | 9 |

EUA / 3

| Geração | F | M |
|--------------|----------|----------|
| B Boomers | | 1 |
| Centennials | | |
| Geração X | | 1 |
| Millennials | | 1 |
| Total | 3 | 3 |

VENEZUELA / 4

| Geração | F | M |
|--------------|----------|----------|
| B Boomers | | |
| Centennials | | 1 |
| Geração X | | 1 |
| Millennials | 1 | 1 |
| Total | 1 | 3 |

COLABORADORES QUE DEIXARAM A EMPRESA EM 2023

Por país, por gênero e idade



Feminino
29,6%
Masculino
70,4%

ARGENTINA / 99

| Geração | F | M |
|--------------|-----------|-----------|
| B Boomers | 8 | |
| Centennials | 12 | 15 |
| Geração X | 4 | 16 |
| Millennials | 14 | 30 |
| Total | 30 | 69 |

BRASIL / 77

| Geração | F | M |
|--------------|-----------|-----------|
| B Boomers | 1 | 6 |
| Centennials | 5 | 1 |
| Geração X | 13 | 32 |
| Millennials | 5 | 14 |
| Total | 24 | 53 |

CHILE / 18

| Geração | F | M |
|--------------|----------|-----------|
| B Boomers | | |
| Centennials | | 1 |
| Geração X | | 6 |
| Millennials | 2 | 9 |
| Total | 2 | 16 |

COLÔMBIA / 47

| Geração | F | M |
|--------------|-----------|-----------|
| B Boomers | 1 | 4 |
| Centennials | 3 | |
| Geração X | 6 | 13 |
| Millennials | 10 | 10 |
| Total | 17 | 30 |

EQUADOR / 5

| Geração | F | M |
|--------------|----------|----------|
| B Boomers | | |
| Centennials | | |
| Geração X | | |
| Millennials | 5 | |
| Total | 5 | 0 |

MÉXICO / 13

| Geração | F | M |
|--------------|----------|----------|
| B Boomers | | |
| Centennials | | |
| Geração X | 2 | 3 |
| Millennials | 3 | 5 |
| Total | 5 | 8 |

PANAMÁ / 1

| Geração | F | M |
|--------------|----------|----------|
| B Boomers | | |
| Centennials | | |
| Geração X | | |
| Millennials | 1 | |
| Total | 1 | 0 |

PERU / 5

| Geração | F | M |
|--------------|----------|----------|
| B Boomers | | 1 |
| Centennials | 1 | |
| Geração X | | 2 |
| Millennials | 1 | |
| Total | 1 | 4 |

EUA / 2

| Geração | F | M |
|--------------|----------|----------|
| B Boomers | | 2 |
| Centennials | | |
| Geração X | | |
| Millennials | | |
| Total | 2 | 0 |

GRI 3-3;

5.5 Comprometidos com nossos colaboradores

Diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades

TRABALHO DE CADA CÍRCULO DE CONFIANÇA



Reunião 1

Início - agosto

Conceitos teóricos sobre o valor da Diversidade, Equidade e Inclusão e o valor comercial.

Apresentação dos círculos, facilitadores convidados a participar.

Público em geral



Reunião 2

Conceitos-chave sobre DEI e diversidade cultural / Diversidade sexual / Gerações e gênero.

Definição de motivações pessoais, organizacionais e sociais para a participação.

Inscritos



Reunião 3

Conceitos sobre comportamentos inclusivos e microagressões.

Definição de objetivos e problemas a serem trabalhados.

Inscritos



Reunião 4

Priorização de problemas (importância e viabilidade).

Definição de linhas estratégicas de trabalho e ações de curto, médio e longo prazo.

Inscritos



Reunião 5

Preparação e validação do Plano.

Definição e preparação para a apresentação.

Inscritos



Reunião 6

Encerramento - dezembro

Apresentação de todos os Círculos, seus Planos com Metas, objetivos e atividades propostas.

Convocação para formar os ERGs (Employee Resource Groups) para cada tópico.

Público em geral

Na Cirion, a diversidade e a liderança inclusiva são essenciais para criar um ambiente de pertencimento e capacitação, livre de discriminação, assédio e retaliação.

Em 2023, lançamos iniciativas para promover a diversidade e o trabalho colaborativo em equipe:

1) Círculos de confiança: Espaços Seguros para o Desenvolvimento em Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI), com 80 participantes em 4 círculos sobre Diversidade Cultural, Sexual, Geracional e de Gênero. Foram realizadas seis reuniões por círculo, culminando com a apresentação de planos de ação abertos a toda a empresa, com o apoio em DEI da empresa Nodos Consulting..

2) Programa de Mentoria Reversa: Em sua primeira edição, jovens talentos

orientaram líderes da empresa, incluindo 11 vice-presidentes e nosso CEO. Os 24 jovens "mentores"; superaram as expectativas de desempenho.

3) Certificação da Human Rights Campaign: Nosso Programa de Diversidade e Inclusão nos rendeu a certificação da Human Rights Campaign na Argentina, destacando-nos como um empregador de destaque para a comunidade LGBT.

6. COMPROMETIDOS COM UM CRESCIMENTO RESPONSÁVEL

- Eficiência energética e energia renovável.
- Emissões de gases, qualidade do ar e pegada de carbono.
- Gestão de resíduos, coprocessamento e economia circular.



Na Cirion Technologies, temos o compromisso de reduzir nossa pegada ambiental, diminuindo as emissões e aumentando o uso de energia renovável em nossos data centers. Por meio de medidas inovadoras de eficiência energética e práticas sustentáveis, não estamos apenas impulsionando a transformação digital da América Latina, mas também promovendo um futuro mais verde e resiliente para o planeta.

Nelson Fonseca

PRESIDENTE, DATA CENTER

GRI 3-3

6.1 Comprometidos com o meio ambiente

Eficiência energética e energias renováveis

A Cirion integrou a sustentabilidade como um pilar fundamental em suas operações, concentrando-se na redução do impacto ambiental, minimizando o consumo de recursos naturais e promovendo práticas sustentáveis. A empresa implementou medidas como o gerenciamento eficiente de energia, a compra de energia renovável, a redução de resíduos e a adoção de tecnologias ecoeficientes. Ao longo de sua jornada de sustentabilidade, apresentou resultados significativos, enfrentou desafios e aprendeu lições valiosas, com o compromisso de continuar melhorando e construindo uma operação mais verde.

Desde 2022, começamos a executar nossa estratégia de aquisição de energia renovável por meio de instrumentos contratuais que concordam com certificados de atributo de energia (RECs) para nossos data centers localizados no Brasil e no Chile. **Em 2023, conseguimos incluir nessa estratégia os data centers do Peru e da Colômbia**, de modo que podemos afirmar que 100% de nossos data centers localizados nesses quatro países operam sob um esquema de 100 RE.

Pretendemos continuar expandindo essa estratégia para nossos outros locais, cobrindo nossa rede de fibra (nôdos e estações de aterragem), conhecendo e entendendo as oportunidades que os mercados de energia podem nos oferecer, como mencionamos inicialmente. Da mesma forma, como parte da estratégia, na Cirion estabelecemos o compromisso de que cada novo data center que entrar em operação o fará em um esquema de energia 100% renovável. Isso, com o objetivo de continuar adicionando e expandindo nossa meta de avançar em direção à energia de baixo e/ou zero carbono.

Desde 2023, a Cirion usa a ferramenta **Resource Advisor** para automatizar o monitoramento do consumo de energia e calcular as emissões. Também melhoramos os procedimentos operacionais e refinamos os sistemas de monitoramento, incluindo a implementação de um sistema de gerenciamento de infraestrutura de data center (DCIM), para otimizar a coleta de dados.

Alcançamos índices de eficiência energética (PUE) * abaixo de 1,5 em áreas modernizadas, demonstrando nosso compromisso com a eficiência e a sustentabilidade.

Nossas medidas para prevenir e mitigar os impactos do consumo de energia incluem:

- Projetos com regulamentos para reduzir emissões, iluminação LED e sistemas de desligamento automático.
- Avaliações de impacto ambiental e análise de risco em novos projetos de energia.
- Padrões e procedimentos de gerenciamento de energia que promovem a eficiência e a sustentabilidade.
- Treinamento contínuo em economia de energia e uso responsável de recursos.
- Relatórios de sustentabilidade para divulgar os resultados e promover a transparência.
- Tecnologias avançadas e sistemas de monitoramento para monitorar o uso de energia em tempo real.
- Planos de contingência para emergências de energia ou falhas de infraestrutura.

Além disso, iniciamos estudos de impacto de fornecedores para minimizar a pegada da cadeia de suprimentos e colaboramos com fornecedores de energia limpa que cumprem os padrões ambientais. Expandimos a compra de energia certificada RE100 ou IREC para a Colômbia e o Peru, além do Brasil e do Chile desde 2022. Também assinamos contratos de energia solar para os 4 Nôdos no Brasil, gerando uma estimativa de 1GWh/ano.

Em 2023, a Cirion investiu US\$ 6 milhões na atualização dos sistemas HVAC e na fase inicial de um DCIM.

Continuamos a reconversão para práticas sustentáveis em nível regional, padronizando processos e treinando o pessoal operacional. As mudanças nos equipamentos de refrigeração continuaram, para incluir novos equipamentos de Resfriamento Livre por Expansão Direta, bem como equipamentos de nova tecnologia com ventiladores de velocidade variável e compressores Digital Scroll. Da mesma forma, 17 equipamentos de consumo de gás refrigerante R-22 foram substituídos por refrigerantes R-410A, R-134A e R-407C.

* No setor de Data Centers, a eficácia média de utilização de energia (PUE) é em torno de 1,56. Este valor indica a eficiência energética dos data centers, onde um PUE mais baixo representa maior eficiência.

GRI 302-1

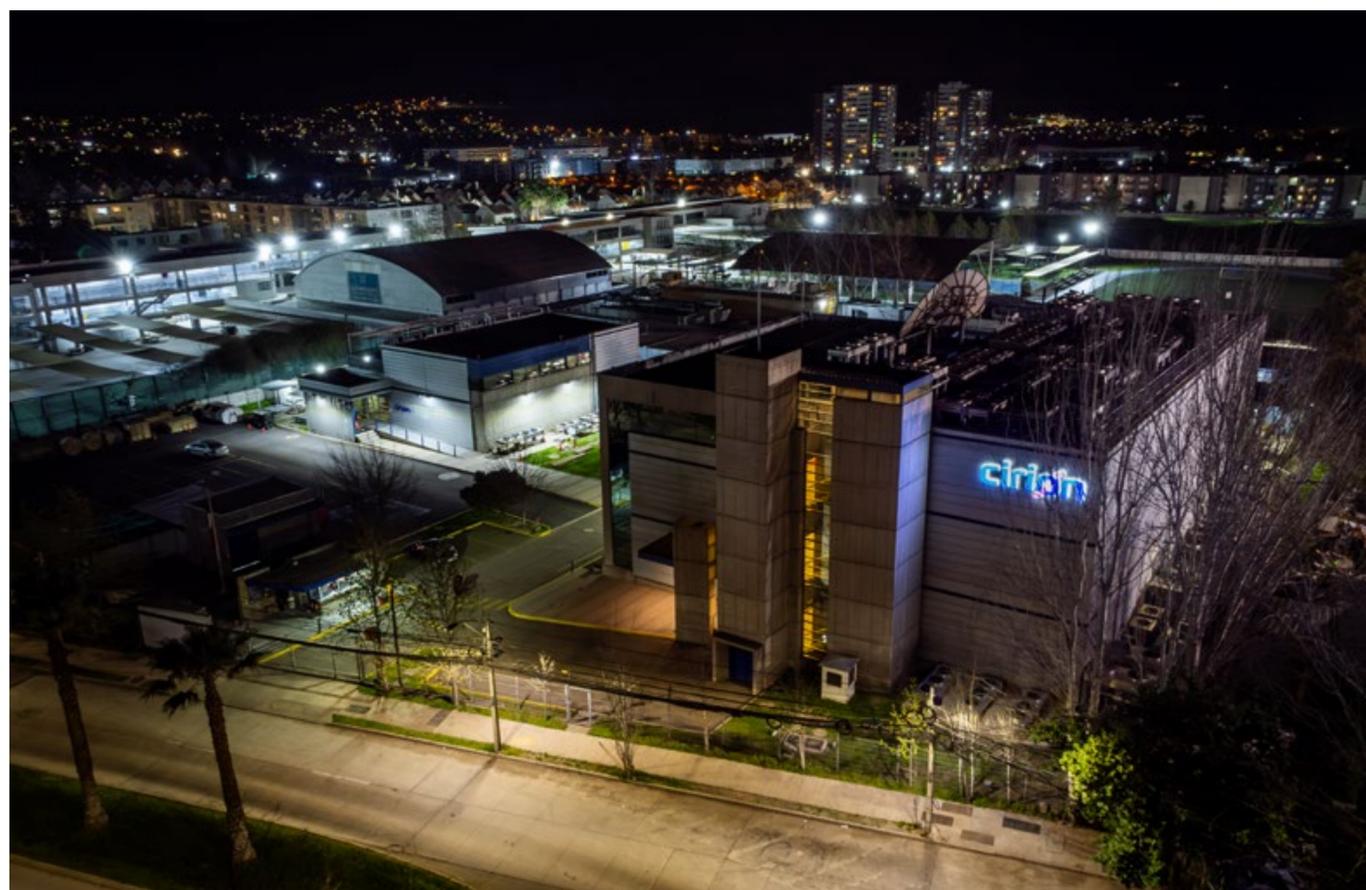
6.1 Comprometidos com o meio ambiente

Eficiência energética e energia renovável

Escopo 1

Em 2023, registramos um consumo acumulado de 12.576,14 GJ de combustíveis não renováveis, como diesel e gásóleo, enquanto o uso de combustíveis renováveis, como GLP e etanol, foi de 107,4 GJ.

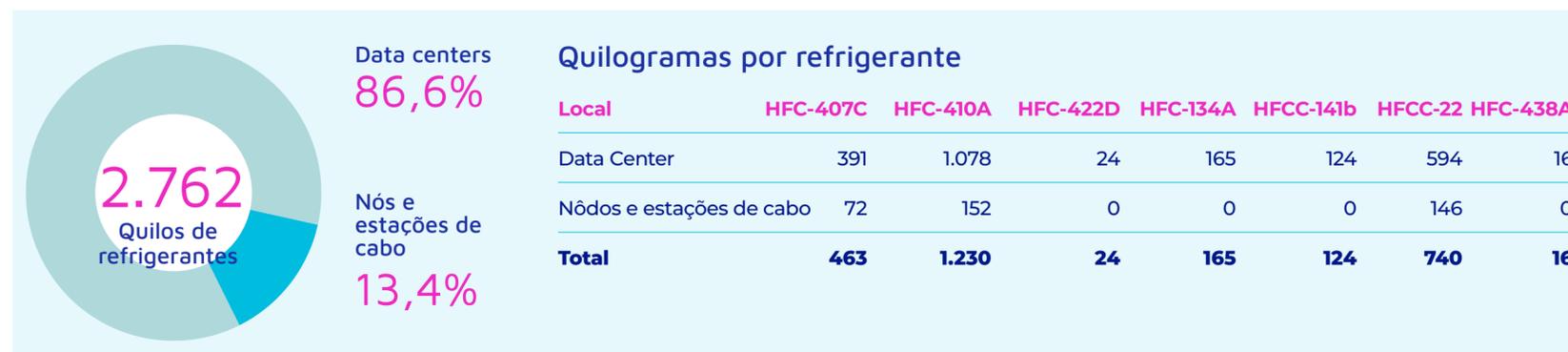
Para avaliar o impacto do consumo de combustível, usamos fatores de emissão de várias fontes, incluindo entidades como a CAMMESA, a Comissão Nacional de Energia do Chile, o IPCC em seu horizonte de AR6 de 100 anos e a IEA



COMBUSTIÓN ESTACIONARIA



Conscientes em relação à emergência climática, promovemos um modelo focado na descarbonização, eficiência energética e em energia renovável.



COMBUSTÃO MÓVEL



GRI 302-1

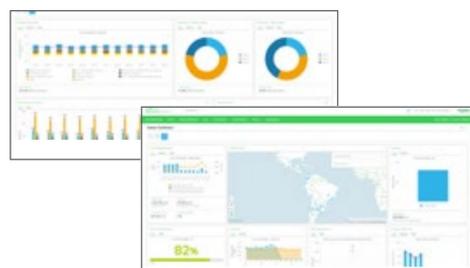
6.1 Comprometidos com o meio ambiente

Eficiência energética e energia renovável

Escopo 2

O consumo total de energia da empresa em 2023 foi de 825.833,20 GJ, com um consumo de eletricidade de 225.874.872,53 kWh.

Do total de eletricidade adquirida, **62%** correspondem a fontes renováveis.*

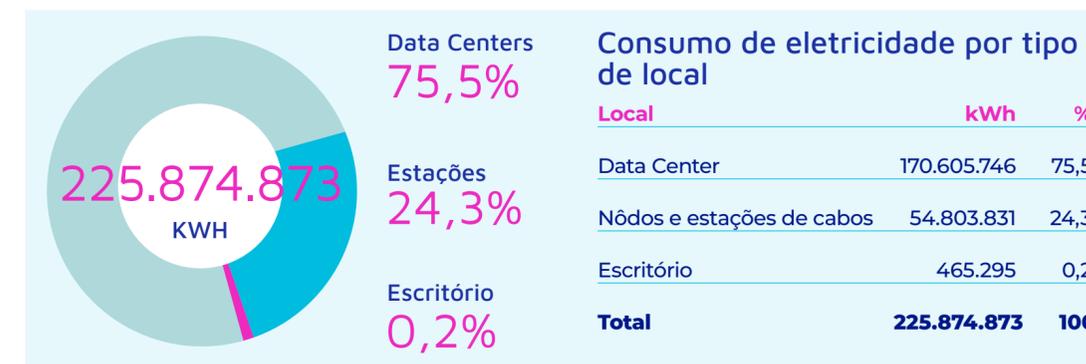


Cirion tem usado a ferramenta Resource Advisor para automatizar o levantamento do consumo de energia e calcular as emissões desde 2023.

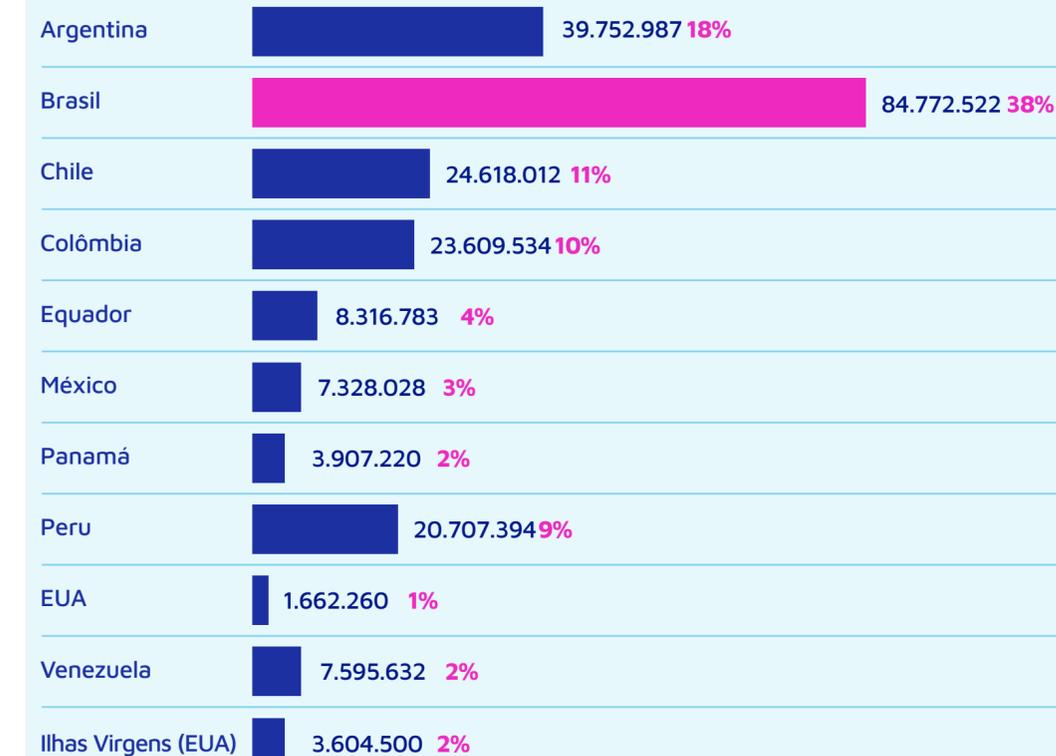


*Certificados de energia renovável da IREC foram adquiridos no Brasil, Chile, Colômbia e Peru para 100% da energia consumida pelos data centers localizados nesses países e para uma porcentagem da energia consumida pelos nós e estações de aterragem no Brasil e na Colômbia.

CONSUMO DE ELETRICIDADE



Consumo de eletricidade por país



GRI 302-1; 302-2; 302-3

6.2 Comprometidos com o meio ambiente

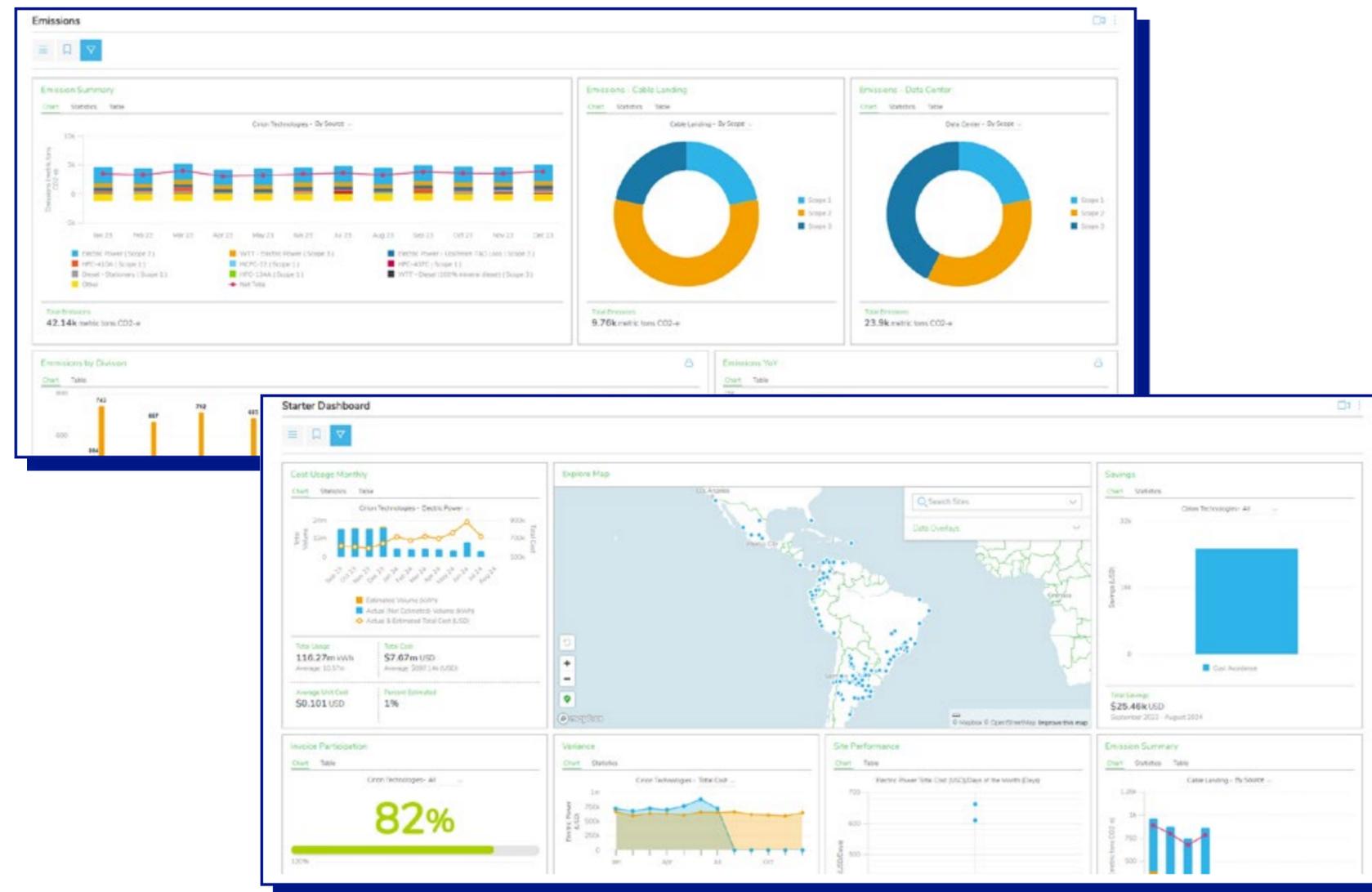
Emissões de gases, qualidade do ar e pegada de carbono

Como parte da gestão que devemos realizar para avançar em nosso caminho de descarbonização, estamos cientes da importância de medir nossa **Pegada de Gases de Efeito Estufa (GEE)**, pois essa é a base que nos permite identificar quais são as áreas de melhoria e entender quais são as iniciativas que mais influenciam nossa gestão de emissões.

Dito isso, **começamos a medir nossa pegada nos Escopos 1 e 2** como uma empresa independente em 2022 e logo implementamos a ferramenta Resource Advisor (RA) para melhorar a coleta e consolidação de dados.

Esse fator nos levou a implementar uma de nossas primeiras ações com foco na melhoria contínua da qualidade do inventário e do gerenciamento de dados, por meio da implementação do **software Resource Advisor (RA)**.

Esse software nos permitiu centralizar, digitalizar e automatizar o gerenciamento de dados, facilitando o cálculo de nosso inventário de emissões em tempo real, reduzindo o tempo gasto em seu cálculo e as fontes de imprecisão encontradas no primeiro inventário.



GRI 305-1; 305-2; 305-3

6.2 Comprometidos com o meio ambiente

Emissões de gases, qualidade do ar e pegada de carbono



Gases de efeito estufa

Em 2023, as emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) incluídas no Escopo 1 foram de 19.044,90 tCOeq, incluindo CO2 e HFC.



Emissões ano a ano*

Para o Escopo 2, o valor das emissões do consumo de energia foi de 19.044,9 tCOeq.

Emissões por Faixa



Emissões de carbono

As emissões biogênicas de CO2 ficaram em 2.365 tCOeq.

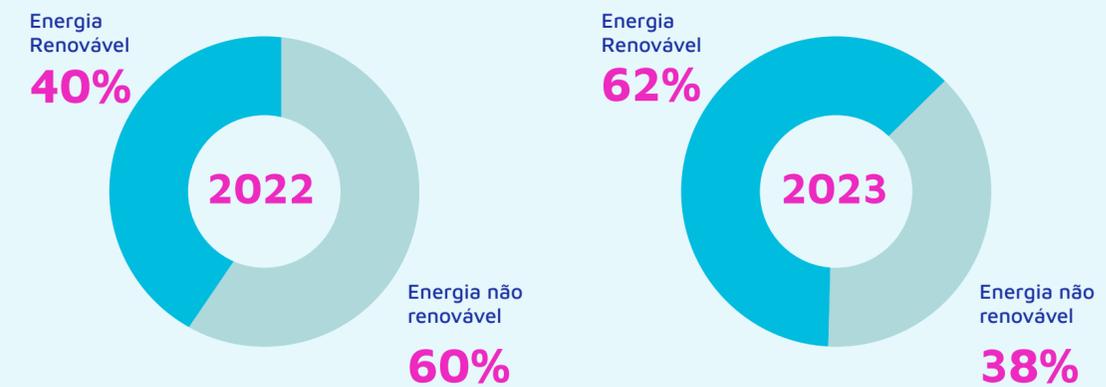


Compra de energia renovável

Expandimos a compra de energia certificada RE100 ou IREC para a Colômbia e Peru, em acréscimo ao Brasil e Chile desde 2022.

Também assinamos contratos de energia solar para os 4 Nós no Brasil, gerando uma estimativa de 1GWh/ano.

Compra de energia certificada



*Emissões baseadas no mercado em tCOeq.

GRI 302-3

6.1 Comprometidos com o meio ambiente

Emissões de gases, qualidade do ar e pegada de carbono

A intensidade das emissões, também conhecida como intensidade de carbono, mede a quantidade de gases de efeito estufa emitidos por unidade de atividade econômica ou produção.

Ao adotar a proporção de toneladas de CO₂e por 100.000 dólares de receita, estamos comprometidos não apenas com a redução de nossas emissões, mas também com a melhoria contínua de nossa eficiência energética, mesmo no contexto de um negócio em expansão.

Essa métrica nos permite monitorar nosso progresso em direção ao crescimento sustentável, demonstrando que é possível aumentar a lucratividade e, ao mesmo tempo, diminuir proporcionalmente o impacto ambiental.

INTENSIDADE DE EMISSÃO

| | 2022 | 2023 |
|--------------------------|---|--|
| Emissões de escopo 1 e 2 | 33.282,86 | 27.483,16 |
| Por 100.000 USD |  3,90870 |  3,13155 |



GRI 302-1 ; 305-1; 305-2; 305-3

6.2 Comprometidos com o meio ambiente

Emissões de gases, qualidade do ar e pegada de carbono

Data Centers

Além dos resultados globais apresentados acima, **queremos nos concentrar especialmente no comportamento das emissões geradas em nossos Data Centers**, considerando o interesse de nossos stakeholders no progresso que estamos desenvolvendo para melhorar sua eficiência.

Como parte de nosso compromisso contínuo com a sustentabilidade e a descarbonização, implementamos estratégias eficazes em nossos data centers.

Conseguimos uma redução no consumo de combustíveis fósseis, reafirmando nosso foco na aquisição de alternativas de energia renovável.

Essas ações refletem nosso compromisso com a inovação e a responsabilidade ambiental em nossas operações.

EVOLUÇÃO DO CONSUMO DATA CENTER

Aumento do uso de energia renovável



EVOLUCIÓN CONSUMOS ESCOPO 1 Y 2

| Esopo | Tipo | UOM | 2022 | 2023 | YOY% |
|---------|---------------------------|------------|-------------|-------------|-------|
| Esopo 1 | Combustíveis | litros | 232.587 | 145.277 | -37,5 |
| Esopo 1 | Refrigerantes | kilogramos | 2.793 | 2.391 | -14,4 |
| Esopo 2 | Total de Energia Elétrica | kWh | 160.491.482 | 170.605.746 | 6,3 |
| Esopo 2 | Energia Renovável | kWh | 84.784.849 | 127.290.026 | 50,1 |

EMISIONES DE ESCOPO 1 Y 2



Emissões baseadas no mercado em tCO₂e.

Em 2023, a Cirion aumentou significativamente o uso de energia renovável em suas instalações, respondendo por 75% de todo o uso de energia. Isso se compara a 53% de uso com base nos resultados de 2022

GRI 305-1; 305-2; 305-3

6.2 Comprometidos com o meio ambiente

Emissões de gases, qualidade do ar e pegada de carbono

Escopo 3

Conscientes de que, para as empresas do setor, as emissões mais predominantes correspondem àquelas em sua cadeia de valor (Escopo 3), **durante 2023 e 2022 realizamos nosso primeiro inventário dessas emissões para ter uma visão geral completa de nossas emissões** e começar a planejar medidas de mitigação adequadas.

A compra de bens e serviços e os ativos fixos representam as emissões de Escopo 3 e mostram a necessidade de relacionamento com os fornecedores, enquanto as outras categorias podem representar vitórias iniciais na descarbonização.

De todas as categorias aplicáveis, bens de capital e bens e serviços adquiridos são os mais representativos para a Cirion.

Conseqüentemente, estão sendo avaliadas alternativas para descarbonizar nossa cadeia de valor por meio de mecanismos eficazes, verificáveis e escalonáveis que atendam às necessidades do mercado e gerem valor para nossos fornecedores e para nós.

BALANÇO GERAL MTONS DE CO₂e

| | | |
|--|-----------|--------|
| Aquisição de bens e serviços | 50.012,00 | 41,01% |
| Bens de Capital | 42.776,30 | 35,08% |
| Combustível e atividades relacionadas a energia não incluídas no Escopo 1 ou 2 | 14.058,00 | 12,02% |
| Colaboradores em trânsito | 5.193,42 | 4,26% |
| Ativos locados upstream | 3.539,27 | 2,90% |
| Ativos locados downstream | 3.101,40 | 2,54% |
| Viagens de negócios | 2.141,19 | 1,76% |
| Resíduos gerados em operações | 524,78 | 0,43% |

Metodologia de cálculo (informações básicas utilizadas): 1) Despesas, 2) Dados de atividade, 3) Modalidade híbrida (despesas e dados específicos).

Dentro do Escopo 3, as categorias 1 e 2 foram identificadas como as principais fontes de emissões, constituindo uma parcela significativa de 76,09% do total de contribuições.

GRI 3-3

6.2 Comprometidos com o meio ambiente

Emissões de gases, qualidade do ar e pegada de carbono

Para alinhar nossas ações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e avançar na descarbonização, na Cirion avaliamos anualmente nossa pegada de carbono, destacando 2023 pela inclusão do escopo 3 na medição.

Como parte do setor de TIC, o uso de gases refrigerantes e o alto consumo de energia são inevitáveis, resultando em emissões.

Implementamos estratégias de manutenção para melhorar a eficiência e destacar iniciativas como:

- **Gerenciamento de refrigerantes:** Uso de refrigerantes ecológicos, manutenção regular e renovação tecnológica com equipamentos mais confiáveis. Monitoramos a conversão para refrigerantes ecológicos, aposentamos equipamentos antigos e reduzimos o uso de refrigerantes não ecológicos.

- **Gerenciamento da pegada de carbono:** Inspeções e manutenção de equipamentos de ar-condicionado para evitar vazamentos de gás e óleo.

Continuamos com a medição de emissões iniciada em 2022, incluindo equipamentos de geração de energia, para cumprir com os regulamentos e objetivos ambientais.

- **Qualidade do ar:** Conformidade com as regulamentações locais sobre emissões de geradores elétricos, manutenção periódica e conservação de equipamentos para garantir uma operação eficiente e responsável.



EMISSIONES DE GHG DA CIRION POR FAIXA

Escopo 1

4,1%
8.438

Escopo 2

9,6%
19.045

149.430
mtons de CO₂e

Escopo 3

86,3%
121.946

As emissões do Escopo 3 contribuem com a maior parcela das emissões totais de GEE da Cirion, seguidas pelo Escopo 2.

Nós nos esforçamos para comprar energia que é certificada por fontes renováveis, o que contribui para reduzir significativamente esse impacto.

GRI 305-1; 305-2; 305-3

6.2 Comprometidos com o meio ambiente

Emissões de gases, qualidade do ar e pegada de carbono

Na Cirion, calculamos nossa pegada de carbono de maneira sólida, incluindo todas as nossas sedes e centros técnicos na Argentina, Brasil, Chile, Colômbia, Costa Rica, Equador, México, Panamá, Peru, Uruguai e Venezuela.

Seguimos uma metodologia alinhada às normas e aos padrões internacionais, como o Acordo de Paris, a Convenção Estrutural das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas, a EPA dos EUA, a Defra do Reino Unido e o Protocolo de Gases de Efeito Estufa (GEE), avaliando os GEEs por local e mercado e usando os GWPs do AR5 do IPCC.

Nossa análise inclui emissões diretas e indiretas, emissões biogênicas e a compra de certificados de energia renovável (I-RECs), seguindo o guia "Corporate Accounting and Reporting Standard" do GHG Protocol e o "GHG Protocol Scope 2 Guide" para o Escopo 2.

Além disso, consultamos padrões e metodologias da CAMMESA, da Comissão Nacional de Energia do Chile, da UPME, do Ministério de Energia e Minas do Equador, da SEMARNAT do México, do Residual Mix dos EUA (Green-e Energy Emissions Rates), do Ministério de Energia do Panamá e da IEA.



GRI 305-4

6.2 Comprometidos com o meio ambiente

Emissões de gases, qualidade do ar e pegada de carbono

PERSPECTIVAS PARA O FUTURO

Na Cirion, reconhecemos a importância global das alterações climáticas e compreendemos os riscos e oportunidades associados à nossa posição como empresa. Portanto, estamos comprometidos em estruturar a nossa estratégia climática em torno da continuidade dos negócios, mitigação de emissões e colaboração com as nossas partes interessadas para uma gestão oportuna, sustentável e viável. Esta abordagem nos ajuda a enfrentar os desafios colocados pelas alterações climáticas às nossas operações. Nos próximos anos, definiremos metas de descarbonização, integramos considerações climáticas nas nossas operações e adotaremos quadros de reporte apropriados para a responsabilização.



GRI 3-3; 306-1

6.3 Comprometidos com o meio ambiente

Gestão de resíduos, coprocessamento e economia circular

Na Cirion, como parte do setor de telecomunicações, produzimos vários resíduos, incluindo resíduos de equipamentos elétricos e eletrônicos (WEEE), cabos de cobre e de fibra ótica, bem como baterias e óleos classificados como perigosos.

Estamos comprometidos com a gestão responsável do ciclo de vida de nossos produtos, garantindo a recuperação e o manuseio adequado ao final de sua vida útil.

Avaliamos a obsolescência de nossos equipamentos e temos um processo de descarte de equipamentos como sucata, seguindo os regulamentos locais e com a ajuda de transportadoras e operadores certificados.

Emitimos certificados que validam a conformidade regulamentar após a recuperação, a reciclagem ou o descarte adequado de resíduos.

Durante o ano de 2023, processamos 57,5 toneladas de materiais e recuperamos equipamentos funcionais de desinstalações, reutilizando-os após reparos, o que representou 38% dos equipamentos instalados no ano, prolongando sua vida útil e reafirmando nossa gestão sustentável.

Abaixo está o diagrama que representa o processo seguido pelos materiais que são destinados à reciclagem:



Processo de entrega de materiais de reciclagem



GRI 3-3; 306-2

6.3 Comprometidos com o meio ambiente

Gestão de resíduos, coprocessamento e economia circular

Na Cirion, integramos os princípios da economia circular em nossas operações para evitar e reduzir a geração de resíduos e gerenciá-los de forma responsável

Separamos nossos resíduos para reutilizá-los como recursos, doando-os a instituições de caridade ou entregando materiais recicláveis a entidades autorizadas.

Os resíduos são separados e armazenados corretamente, e trabalhamos com operadores especializados para o tratamento adequado. Para resíduos municipais, usamos serviços locais e, para resíduos perigosos, colaboramos com empresas especializadas.

O departamento de Real Estate e EHS registra os volumes de todos os resíduos removidos, garantindo a conformidade com as regulamentações governamentais.

Além disso, implementamos medidas corporativas para melhorar o gerenciamento de resíduos na Cirion:

- **Programas de conscientização para promover a redução e a reutilização de resíduos entre os colaboradores.**
- **Avaliação de produtos e serviços de acordo com seu impacto ambiental e custos de descarte.**
- **Redução de impressões e fotocópias desnecessárias.**
- **Promoção do uso de documentos digitais.**
- **Diminuição do uso de sacolas e embalagens.**



Adotamos a economia circular para lidar com o desafio na gestão de resíduos e seus impactos.

7. COMPROMETIDOS COM A COMUNIDADE

- **Relações com a comunidade**



Na Cirion Technologies, acreditamos no poder da comunidade.

Ao criar parcerias sólidas e apoiar iniciativas locais, temos o compromisso de causar um impacto duradouro nas regiões onde operamos.

Cintia Fernandez

DIRETORA DE RECURSOS HUMANOS

GRI 413-1

7.1 Compromisso com a comunidade

Relações com a comunidade

Na Cirion, temos o compromisso de apoiar várias iniciativas sociais e educacionais na Argentina, Brasil, Chile, Colômbia, Equador, Peru e Venezuela:

Argentina

- **Fundación Empujar:** Integramos 5 jovens por meio do programa "Primeiro Emprego".
- **Casa Ronald McDonald:** Orgulhosos patrocinadores de seu jantar beneficente anual.
- **Universidad Di Tella:** Participamos do jantar de arrecadação de fundos para bolsas de estudo da universidade.
- **Centro de Saúde Tomás Reggioro:** Doamos 10 pontos de acesso avançados para melhorar sua infraestrutura de rede e seu serviço médico.
- **Corrida da UNICEF:** Uma equipe de 40 colaboradores participou da corrida para apoiar a educação por meio do UNICEF.

Brasil

- **Fundação Maria Carolina:** Contribuímos com US\$ 16.000 para promover o progresso e a coesão social.
- **Fundo Municipal de Apoio ao Bem-Estar Infantil da cidade de Cotia:** Doamos US\$ 24.000 para o fundo de apoio às crianças.
- **Programa Jovem Aprendiz (Jovem Estagiário) -CIEE-:** Participamos do Programa de Emprego, facilitando a transição de jovens para oportunidades de trabalho.

Chile:

- **Fundación Amigos por un Sueño:** No Natal, doamos material escolar para crianças em tratamento de câncer, incluindo materiais para seu aprendizado e criatividade.
- **Jardim de infância do parque:** Colaboramos com a renovação do espaço recreativo e educacional, melhorando a área de recreação e a estufa, e ensinando as crianças sobre o cultivo de vegetais em um ambiente renovado.

Colômbia

- **Fundación United Way Colombia:** Implementamos um programa de doação voluntária de salários para apoiar a formação e o desenvolvimento de professores em escolas de baixa renda.
- **Experiência profissional "Um dia na vida de":** Oferecemos a 25 alunos do ensino médio um dia de imersão tecnológica, incluindo uma visita a um Data Center.
- **Campanha de doação de livros:** Nossos colaboradores doaram 1.746 livros, beneficiando 402 crianças e adolescentes de diversas fundações

Equador

Unidos pela Educação: Instalamos uma antena de internet via satélite no Instituto Educacional Eloy Alfaro, beneficiando 20 alunos e 2 professores.

Peru

- **Aprendo Contigo:** Patrocinamos a "IV Copa Aprendo Contigo" de golfe, apoiando a educação de crianças doentes e doando prêmios para os campeões.
- **Aldeas Infantiles SOS:** Participamos da coleta de papel para apoiar a nutrição de 2.000 crianças, coletando 1.293,45 kg de papel e papelão em 2023.

Venezuela

- **Senos Ayuda:** Apoiamos a corrida e a caminhada anual de conscientização sobre o câncer de mama.
- **Casa Hogar Domingo Savio (San Juan Bosco):** Colaboramos com a criação de um jardim sustentável.
- **Fundación Jacinto Convit:** Fornecemos serviços de Internet e hospedagem para pesquisa de vacinas contra o câncer.
- **Teleton Regional:** Participamos de um Teleton para apoiar ONGs que lutam contra o câncer na América Latina.
- **Cavedatos:** Doamos 3 laptops para impulsionar a educação e o acesso à informação.



GRI 3-3

7.1 Compromisso com a comunidade

Relações com a comunidade

Na Cirion, reconhecemos nosso impacto na comunidade local.

A seguir, apresentamos os riscos e as medidas de controle que adotamos para cada um deles.



Descrição do impacto negativo

Possíveis reclamações de residentes próximos devido ao ruído gerado pela operação de geradores elétricos.

Reclamações de vizinhos e pedestres sobre a abertura de valas e a instalação de conduítes nas ruas.

Reclamações da população local sobre a suposta emissão de radiação por antenas de telecomunicações estabelecidas.

Reclamações das comunidades sobre o possível vazamento de óleo subterrâneo que abastece os geradores elétricos.



Iniciativas para mitigar o risco

➤ **Instalação de sistemas de isolamento acústico em salas de geradores elétricos. Implementação de medições regulares de ruído ambiental para garantir a conformidade com as normas vigentes.**

➤ **Licenciamento e aprovações da autoridade local. Consideração sobre a compra de maquinário usado para a planta externa que gere menos poluição sonora. Realização de avaliações do nível de ruído e da qualidade do ar.**

➤ **Compra de suprimentos e produtos certificados na área de telecomunicações, que garantem que seus dispositivos de transmissão e antenas não excedam o limite máximo permitido de radiação, com base nos testes realizados em seus equipamentos. Avaliações de radiação não ionizante.**

➤ **Sistemas de telemetria projetados para o monitoramento do nível de combustível e a implementação de alertas instantâneos que permitem a detecção de vazamentos e a execução de ações corretivas imediatamente.**

Em 2023, a Cirion Technologies recebeu apenas uma reclamação na Argentina que foi resolvida em fevereiro de 2024.



8. ANEXOS

- Tabela Indicadora GRI
- Fatores de Emissões de Escopo 1
- Fatores de Emissões de Escopo 2
- Fatores de Emissões de escopo 3

*Comprometidos com o
crescimento responsável.*

Tabela Indicadora GRI

| TÍTULO DO CONTEÚDO | | LINK PARA O CONTEÚDO | ESCOLHA | OMISSÃO | CAPÍTULO |
|--|--|----------------------|---|---|---|
| GRI 2: Conteúdo geral 2023 | | | | | |
| A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATÓRIOS | | | | | |
| 2-1 | Detalhes organizacionais | Páginas 6,7,8,9 | | | 1. Presentation |
| 2-2 | Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade | Páginas 5 | | | 1. Presentation |
| 2-3 | Período de relatório, frequência e ponto de contato | Páginas 5 | | | 1. Presentation |
| 2-4 | Atualização de informações | Páginas 46, 51 | Os valores correspondentes aos seguintes são atualizados: 302-1: 213.061.451,82 kWh 305-1: 7.902,94 mtons de CO2e 305-2: 34.954,78 mtons de CO2e | | |
| 2-5 | Verificação externa | | | O relatório de sustentabilidade não é verificado externamente | |
| ATIVIDADES E TRABALHADORES | | | | | |
| 2-6 | Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais | Páginas 9 | | | 1. Apresentação |
| 2-7 | Colaboradores | Páginas 33, 34, 43 | | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| 2-8 | Trabalhadores não empregados | | | Informações incompletas ou não disponíveis. Decidimos não relatar sobre prestadores, dadas as dificuldades de garantir a qualidade das informações devido à ampla gama de prestadores de serviços. Ao mesmo tempo, como este é nosso primeiro relatório de ESG, decidimos nos concentrar nos dados internos, trabalhando na consistência das informações e estabelecendo as bases para relatórios futuros | |
| GOVERNANÇA | | | | | |
| 2-9 | Estrutura e composição da governança | Páginas 17, 18 | | | 3. Comprometidos com nossa governança |
| 2-10 | Nomeação e seleção do mais alto órgão de governo | | | Informações incompletas ou não disponíveis: Os acionistas não definiram os critérios de seleção de formato, por enquanto. | |
| 2-11 | Presidente do mais alto órgão administrativo | Páginas 17 | | | 3. Comprometidos com nossa governança |
| 2-12 | Papel do mais alto órgão de governança na supervisão do gerenciamento de impacto | Páginas 13 | | | 3. Comprometidos com nossa governança |
| 2-13 | Delegação de responsabilidade pelo gerenciamento do impacto | Páginas 18 | | | 3. Comprometidos com nossa governança |

| TÍTULO DO CONTEÚDO | LINK PARA O CONTEÚDO | ESCOLHA | OMISSÃO | CAPÍTULO |
|---|--|------------------------|--|---|
| 2-14 | Papel do mais alto órgão de governança na apresentação de relatórios de sustentabilidade | Páginas 18 | | 3. Comprometidos com nossa governança |
| 2-15 | Conflitos de interesse | Páginas 19, 21, 24 | | 3. Comprometidos com nossa governança |
| 2-16 | Comunicação de preocupações críticas | Páginas 19 | | 3. Comprometidos com nossa governança |
| 2-17 | Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança | Páginas 14, 15, 18 | | 3. Comprometidos com nossa governança |
| 2-18 | Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança | | Informações incompletas ou não disponíveis: Avaliações do conselho não estão contempladas por enquanto, e não foi estabelecida a sua natureza obrigatória. | |
| 2-19 | Políticas de remuneração | Páginas 35 | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| 2-20 | Processo para determinar a remuneração | Páginas 35 | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| 2-21 | Índice de remuneração total anual | | Restrições de confidencialidade. Os dados não estão disponíveis publicamente devido às políticas da empresa. | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS | | | | |
| 2-22 | Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável | Páginas 4 | | 1. Apresentação |
| 2-23 | Compromissos e políticas | Páginas 19, 20, 21, 22 | | 3. Comprometidos com nossa governança |
| 2-24 | Incorporação de compromissos e políticas | Páginas 23, 24, 25 | | 3. Comprometidos com nossa governança |
| 2-25 | Processos para remediar impactos negativos | Páginas 24 | | 3. Comprometidos com nossa governança |
| 2-26 | Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar questões | Páginas 19 | | 3. Comprometidos com nossa governança |
| 2-27 | Conformidade com a legislação e os regulamentos | Páginas 25, 28 | A Cirion Technologies está em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis | |
| 2-28 | Participação em associações | | Informações não disponíveis. Atualmente, não estamos participando ativamente de entidades ou associações de ESG. | |
| PARTICIPAÇÃO DAS PARTES INTERESSADAS | | | | |
| 2-29 | Abordagem de engajamento das partes interessadas | Páginas 11 | | 2. Comprometidos com a sustentabilidade |
| 2-30 | Acordos de negociação coletiva | Páginas 33, 34, 35 | Em 31 de dezembro de 2023, está registrado que 32% da força de trabalho de nossa empresa no Brasil é afiliada a uma entidade sindical. | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |

GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2023

| TÍTULO DO CONTEÚDO | | LINK PARA O CONTEÚDO | ESCOLHA | OMISSÃO | CAPÍTULO |
|--|-------|---|------------------------|---------|---|
| 3. Temas materiais | 3-1 | Processo de determinação de temas materiais | Páginas 12, 13 | | 2. Comprometidos com a sustentabilidade |
| | 3-2 | Lista de temas materiais | Páginas 13 | | 2. Comprometidos com a sustentabilidade |
| TEMA MATERIAL: ANTICORRUPÇÃO | | | | | |
| 3. Temas materiais | 3-3 | Gerenciamento de temas materiais | Páginas 12 | | 3. Comprometidos com nossa governança |
| 205 Anticorrupção | 205-1 | Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção | Páginas 24, 25 | | 3. Comprometidos com nossa governança |
| | 205-2 | Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção | Páginas 21, 22, 23 | | 3. Comprometidos com nossa governança |
| | 205-3 | Casos de corrupção confirmados e medidas tomadas | Páginas 24, 25 | | 3. Comprometidos com nossa governança |
| TEMA MATERIAL: SEGURANÇA CIBERNÉTICA | | | | | |
| 3. Temas materiais | 3-3 | Gerenciamento de temas relevantes | Páginas 29 | | 4. Comprometidos com a segurança |
| TEMA MATERIAL: PRIVACIDADE DO CLIENTE | | | | | |
| 3. Temas materiais | 3-3 | Gerenciamento de temas relevantes | Páginas 27, 28 | | 4. Comprometidos com a segurança |
| 418 Privacidade do cliente | 418-1 | Reclamações fundamentadas sobre violações de privacidade do cliente e perda de dados do cliente | Páginas 28 | | 4. Comprometidos com a segurança |
| TEMA MATERIAL: CADEIA DE VALOR E DIREITOS HUMANOS | | | | | |
| 3. Temas materiais | 3-3 | Gerenciamento de temas relevantes | Páginas 13, 21 | | 4. Comprometidos com a segurança |
| 408 Trabalho infantil | 408-1 | Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil | Páginas 13, 21, 30, 31 | | 4. Comprometidos com a segurança |
| 409 Trabalho forçado | 409-1 | Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou compulsório | Páginas 13, 21, 31 | | 4. Comprometidos com a segurança |
| TEMA MATERIAL: SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL | | | | | |
| 3. Temas materiais | 3-3 | Gerenciamento de temas relevantes | Páginas 29 | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |

| TÍTULO DO CONTEÚDO | | | LINK PARA O CONTEÚDO | ESCOLHA | OMISSÃO | CAPÍTULO |
|--|---|---|------------------------|---|---------|---|
| 403 Saúde e segurança ocupacional | 403-1 | Sistema de gerenciamento de saúde e segurança ocupacional | Páginas 36, 37, 38, 39 | | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| | 403-2 | Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes | Páginas 36, 37 | | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| | 403-3 | Serviços de saúde ocupacional | Páginas 38 | | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| | 403-4 | Participação, consulta e comunicação dos colaboradores sobre saúde e segurança ocupacional | Páginas 38, 39 | | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| | 403-5 | Treinamento de colaboradores sobre saúde e segurança ocupacional | Páginas 38, 39 | | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| | 403-6 | Promoção da saúde dos colaboradores | Páginas 39 | | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| | 403-8 | Cobertura do sistema de gerenciamento de saúde e segurança ocupacional | Páginas 38 | | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| | 403-9 | Lesões por acidente de trabalho | Páginas 37 | | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| | 403-10 | Doenças e enfermidades ocupacionais | Páginas 37 | | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| | TEMA MATERIAL: TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO | | | | | |
| 3. Temas materiais | 3-3 | Gerenciamento de temas relevantes | Páginas 40 | | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| 404 Treinamento e ensino | 404-1 | Média de horas de treinamento por ano, por colaborador | Páginas 40 | | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| | 404-2 | Programas para aprimorar as habilidades dos colaboradores e Programas de Assistência à Transição | Páginas 42 | | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| | 404-3 | Porcentagem de colaboradores que recebem avaliações periódicas de desempenho | Páginas 41 | | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| TEMA MATERIAL: PRÁTICAS TRABALHISTAS | | | | | | |
| 3. Temas materiais | 3-3 | Gerenciamento de questões materiais | Páginas 43 | | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| 401 Emprego | 401-1 | Novas contratações de colaboradores e rotatividade de pessoal | Páginas 43 | | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| | 401-2 | Benefícios para colaboradores de tempo integral que não são concedidos a colaboradores de tempo parcial ou temporário | Páginas 38 | | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| TEMA MATERIAL: DIVERSIDADE, INCLUSÃO E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES | | | | | | |
| 3. Temas materiais | 3-3 | Gerenciamento de questões materiais | Páginas 44 | | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| 405 Diversidade e igualdade de oportunidades | 405-1 | Diversidade nos órgãos de governança e nos colaboradores | Páginas 44 | | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| | 405-2 | Proporção de salário básico e remuneração de mulheres e homens | Páginas 44 | Em 31 de dezembro de 2023, nenhuma diferença salarial significativa entre gêneros foi identificada. | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |

| TÍTULO DO CONTEÚDO | | | LINK PARA O CONTEÚDO | ESCOLHA | OMISSÃO | CAPÍTULO |
|---|-------|---|----------------------|---|---------|---|
| 406 Não discriminação | 406-1 | Casos de discriminação e ação corretiva realizados | Páginas 44 | Não foram registrados casos de discriminação | | 5. Comprometidos com nossos colaboradores |
| TEMA MATERIAL: EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E ENERGIAS RENOVÁVEIS | | | | | | |
| 3. Tópicos de materiais | 3-3 | Gerenciamento de temas relevantes | Páginas 46 | | | 6. Comprometido com o meio ambiente |
| 302 Energia | 302-1 | Consumo de energia dentro da organização | Páginas 47, 48 | | | 6. Comprometido com o meio ambiente |
| TEMA MATERIAL: EMISSÕES DE GASES, QUALIDADE DO AR E PEGADA DE CARBONO | | | | | | |
| 3. Temas materiais | 3-3 | Gerenciamento de temas relevantes | Páginas 54 | | | 6. Comprometido com o meio ambiente |
| 305 Emissões | 305-1 | Emissões diretas de GEE (escopo 1) | Páginas 47 | | | 6. Comprometido com o meio ambiente |
| | | Emissões indiretas de GEE da geração de energia (escopo 2) | Páginas 48 | | | 6. Comprometido com o meio ambiente |
| | 305-3 | Outras emissões indiretas de GEE (escopo 3) | Páginas 53 | | | 6. Comprometido com o meio ambiente |
| | 305-4 | Intensidade das emissões de GEE | Páginas 51 | | | 6. Comprometido com o meio ambiente |
| TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RESÍDUOS, COPROCESSAMENTO E ECONOMIA CIRCULAR | | | | | | |
| 3. Temas materiais | 3-3 | Gerenciamento de temas relevantes | Páginas 57, 58 | | | 6. Comprometido com o meio ambiente |
| 306 Efluentes e resíduos | 306-1 | Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos | Páginas 57, 58 | | | 6. Comprometido com o meio ambiente |
| | 306-2 | Gerenciamento de impactos significativos relacionados aos resíduos | Páginas 57, 58 | | | 6. Comprometido com o meio ambiente |
| TEMA MATERIAL: RELAÇÕES COM A COMUNIDADE | | | | | | |
| 3. Temas materiais | 3-3 | Gerenciamento de temas relevantes | Páginas 61 | | | 7. Comprometidos com nossa comunidade |
| 413 Comunidades locais | 413-1 | Operações de engajamento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento | Páginas 60 | | | 7. Comprometidos com nossa comunidade |
| | 413-2 | Operações com impactos negativos significativos - reais ou potenciais - sobre as comunidades locais | Páginas 61 | Em 2023, a Cirion Technologies recebeu apenas uma reclamação na Argentina por um acidente na CABA com uma cobertura de câmera. Ela foi resolvida em uma instância de mediação judicial em fevereiro de 2024.. | | 7. Comprometidos com nossa comunidade |

FATORES DE EMISSÃO ESCOPO 1

Combustão móvel
Emissões por combustível

| Fonte de emissão | CO2eq/litro | CH4eq/litro | N2Oeq/litro |
|----------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Gasolina (gasolina) Móvel | 2.330,86 | 8,72544 | 6,14769 |
| Diesel - Móvel | 2.626 | 0,30992 | 34,07859 |
| Diesel - Artigos de papelaria | 2.626 | 0,30992 | 34,07859 |
| Gás liquefeito de petróleo (GLP) | 1.554,91 | 1,44232 | 0,88998 |

De acordo com a Diretriz de 2023 do DEFRA (Departamento de Meio Ambiente, Alimentos e Assuntos Rurais).


Combustão estacionária
Potencial de aquecimento global (GWP)

| Fonte | GWP | Fonte | GWP |
|----------|----------|-----------|----------|
| HFC-407C | 1.907,93 | HCFC-141b | 860 |
| HFC-410A | 2.255,55 | HCFC-22 | 1.960 |
| HFC-422D | 2.916,69 | HFC-438A | 2.424,79 |
| HFC134A | 1.530 | HCFC-123 | 90,4 |

De acordo com o Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC) Potencial de Calentamiento Global (GWP) Sexto Relatório de Avaliação (Arg.) Horizonte de tempo de 100 anos IPCC: Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas sobre Mudanças Climáticas

Emissões de Escopo 1: São emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) provenientes de fontes pertencentes ou controladas por uma organização. Os exemplos incluem emissões de veículos da empresa, combustão de combustível no local e processos industriais.

Emissões de Escopo 2: São emissões indiretas de GEE associadas à compra de eletricidade, vapor, aquecimento ou resfriamento. Embora estas emissões ocorram na instalação onde a energia é gerada, elas são contabilizadas no inventário de GEE da organização porque são o resultado do consumo de energia da organização.

Emissões de escopo 3: São emissões indiretas de gases de efeito estufa provenientes de atividades não controladas diretamente por uma organização, como transporte, viagens de negócios e uso de produtos vendidos.

FATORES DE EMISSÃO ESCOPO 2

Eletricidade adquirida
Por país

| Fonte de emissão | Fator de emissão | Unidades | CO2e* | CO2e | CH4e | N2Oe |
|----------------------------------|--|----------|----------|--------|--------|---------|
| Energia elétrica - Brasil | Protocolo Brasileiro de GHG (2023) | Kg/MWh | 38,51 | - | - | - |
| Energia elétrica (PPA) Brasil | Protocolo Brasileiro de GHG (2023) | Kg/MWh | 38,51 | - | - | - |
| Energia elétrica - Chile | Comissão Nacional de Energia do Chile | Ton/MWh | 0,2421 | - | - | - |
| Energia elétrica - Colômbia | UPME (2022) | Ton/MWh | 0,112 | - | - | - |
| Energia elétrica - Equador | Ministério de Energia e Minas do Equador | Ton/MWh | 0,092 | - | - | - |
| Energia elétrica Hollywood/Miami | US EPA eGrid (2023) | Lbs/MWh | 839,70 | 832,92 | 2,9574 | 3,822 |
| Energia elétrica Ilhas Virgens | US EPA eGrid (2023) | Lbs/MWh | 1.569,61 | 1.558 | 4,5198 | 7,098 |
| Energia elétrica - México | SEMARNAT | Ton/MWh | 0,438 | - | - | - |
| Energia elétrica - Panamá | Ministério da Energia R. do Panamá | Ton/MWh | 0,1079 | - | - | - |
| Energia elétrica - Peru | Agência Internacional de Energia (IEA) | g/kWh | 194,43 | 185,6 | 3,348 | 5,4873 |
| Energia elétrica - Venezuela | Agência Internacional de Energia (IEA) | g/kWh | 151,72 | 147,3 | 1,674 | 2,74365 |

FATORES DE EMISSÃO ESCOPO 3

Cadeia de suprimentos

- C1 - US EPA EEIO 2021 C2-US EPA EEIO 2021
- C3-DEFRA 2021 e 2023, Agência Internacional de Energia 2021, autoridades ambientais do México, Argentina e Colômbia
- C5- Fatores de emissão da EPA dos EUA C6- EEIO da EPA dos EUA
- C7-US EPA 2023 - DEFRA 2023
- C8- Agência Internacional de Energia 2021, US EPA EGRID 2023 (dados de 2021), autoridades ambientais do México, Argentina e Colômbia
- C13- Agência Internacional de Energia 2021, US EPA EGRID 2023 (dados de 2021), Autoridades do México, Argentina e Colômbia

cirion